

Benvolguts companys i companyes,

Sembla que el procés negociador s' està accelerant. Després d' una etapa de posicionaments molt distants, ara estem veient com es poden trencar les negociacions. El proper pas és la fase d' acostament. Fins aquí es van acomplint els passos previsibles d' una negociació.

Falta veure si aquest acostament té com a resultat un preacord o el trencament de les negociacions. Tot i així, és molt difícil tenir força negociadora si es va anunciant a l' altre part, mitjançant circulars a la plantilla, que hi ha predisposició a signar com a solució menys dolenta.

La CGT té molt clar el seu posicionament i el que faria en el cas de que no s' arribi a un preacord pel qual no hagi cap sortida forçosa. Arribar a un ERO sense preacord no és sinònim necessàriament d' aplicar la reforma laboral i sí un risc per l' empresa de que aquest pugui ser declarat nul judicialment.

Atenent a les felicitacions dels representants legals a la plantilla per la seva implicació a la concentració i l' aturada parcial que s' han dut a terme, pensem que aquest clamor és un missatge de que s' ha de lluitar amb totes les forces. Més quan l' altra part té la possibilitat de complir amb les condicions de les autoritats europees amb la prejubilació de companys i companyes de les plantilles de CX i de BBVA. A la fi, BBVA és el beneficiari de l' adjudicació d' una entitat sanejada amb diners públics i ha de ser socialment responsable. Probablement, això també ho considerarien els jutges davant un ERO amb reforma laboral estrictament.

La CGT no som ningú per dir que cal fer, però sí que creiem que, amb la totalitat de la informació de la que es disposa per part de la representació unitària, s' haurien de convocar assemblees de treballadors i treballadores on quedi clara l' opinió de la plantilla respecte al seu futur davant els seus representants i davant l' empresa.

27 juliol 2015

Apreciados compañeros y compañeras,

Parece ser que el proceso negociador se está acelerando. Después de una etapa de posicionamientos muy distantes, ahora vemos como se pueden romper las negociaciones. El siguiente paso es un acercamiento. Hasta aquí se van cumpliendo los pasos previsibles de cualquier negociación.

Ahora hace falta ver si el posible acercamiento de posiciones tiene como resultado un preacuerdo o romper las negociaciones. Sin embargo, es muy difícil tener fuerza en la negociación si se va anunciando a la otra parte mediante circulares a la plantilla que lo mejor es firmar como mal menor.

La CGT tiene muy claro su posicionamiento, y lo que haría en caso de que no se llegue a un acuerdo en el que no se contemple ninguna salida forzosa. Un ERE sin preacuerdo previo no significa necesariamente la aplicación de la reforma laboral, y es un riesgo para la empresa que el expediente se pueda considerar nulo judicialmente.

Atendiendo a las felicitaciones de los representantes legales de los trabajadores a la plantilla por su implicación en la concentración y la parada parcial que se ha llevado a cabo, creemos que es un claro mensaje de que se ha de luchar con todas las fuerzas. Y más aún cuando la otra parte tiene la posibilidad de cumplir con las condiciones de las autoridades europeas con la prejubilación de compañeros y compañeras de las plantillas de CX y BBVA. Al fin y al cabo, BBVA es el beneficiario de la operación de compra de una entidad saneada con dinero público y ha de ser socialmente responsable. Esto, probablemente también lo considerarían los jueces ante un ERE con reforma laboral a pelo.

La CGT no somos nadie para decir que hay que hacer, pero sí creemos que, con la totalidad de la información que tiene la representación unitaria, se deberían convocar asambleas de trabajadores y trabajadoras donde quede clara la opinión de la plantilla ante sus representantes y ante la empresa.

27 de julio de 2015