

Benvolguts/des companys i companyes,

En aquests dies hem de decidir, per tercera vegada en pocs anys, si deixem els nostres llocs de feina. Així de senzill, i així de difícil. A la vida sovint s'han de decidir moltes coses, però per a això s'han de poder avaluar pros i contres. En el nostre cas, ho hem de fer sense la informació fonamental: criteris d'afectació i de posterior hipotètica recol·locació.

El motiu d'aquesta política de desinformació no és un altre, jugant amb les pors i els nervis de les persones, que aconseguir el més gran possible de baixes voluntàries i així poder considerar que l'acord va ser un èxit. La realitat però, és que moltes de les baixes "voluntàries" no ho són pas així.

BBVA ha guanyat: ha vençut a la plantilla d'una entitat comprada a preu de saldo i ha vençut a la ciutadania amb una operació de "rescat" bancari en la que es salva el vaixell però no pas a la tripulació.

Des de la CGT vàrem entendre que l'única forma de plantejar la reestructuració sense pèrdua de llocs de treball era portar el conflicte a la totalitat del conjunt de les plantilles de BBVA i de CX. Volíem implicar amb major o menor intensitat a tothom i traspasar el problema a la totalitat del banc i impedir que BBVA reduís el conflicte només a CX, tenint present l'important nombre de treballadors i treballadores a BBVA que volen la prejubilació. Amb independència de que la direcció del banc no volgués aquest escenari, ni tant sols els representants legals dels treballadors de BBVA i CX van voler treballar conjuntament. Sembla ser que per altres forces sindicals, la defensa de l'ocupació, en consonància amb altres interessos, no ocupa tots els esforços. De fet, llegint les darreres circulars publicades per alguna secció sindical a CX, ni tant sols tenim clar si es van arribar a posar d'acord entre ells sobre si calia signar o no el preacord.

Arribats a aquest punt, el que és un clamor a la plantilla és la demanda d'informació i de transparència d'una vegada. Els criteris d'afectació i recol·locació segur que estan parlats. No creiem pas que s'hagi donat un xec en blanc al banc per part dels representants legals dels treballadors.

No és just que cada dia s'ens adrecin companys i companyes nerviosos, plorosos, atacats dels nervis, i que ningú no faci res per a ells.

La plantilla el que necessita en aquests moments és sentir-se acompanyada en el procés i que la informació sigui transparent.

Per la nostra part, ja hem demanat tant a la direcció de CX com a la de BBVA, així com les seccions sindicals que estan presents tant a CX com a BBVA, la participació de la CGT a la comissió de seguiment del preacord signat, o, en el seu defecte, una comissió sindical que faci real aquest seguiment i permeti abordar, entre tots, els problemes que afecten a la plantilla. Creiem que si part dels treballadors i treballadores tindrà com a alternativa laboral treballar a BBVA o al Grup, les representacions sindicals de totes dues entitats haurien de ser presents.

El que tenim clar a la CGT és que no podem atendre trucades diàries plenes de desesperació, amb plors inclosos, i no intentar fer res.

CGT. EL SINDICALISME NECESSARI

Barcelona, a 7 de setembre de 2015

Apreciados compañeros y compañeras,

Durante estos días tenemos que decidir, por tercera vez en pocos años, si abandonamos nuestros puestos de trabajo. Así de sencillo, y a la vez, así de difícil. En la vida, a menudo se tienen que tomar decisiones, pero para eso se deben evaluar los pros y contras. En nuestro caso lo debemos hacer sin información fundamental: criterios de afectación y de hipotética recolocación.

Los motivos de esta política de desinformación no es otro, jugando con el miedo y los nervios, que conseguir el mayor número de bajas voluntarias y poder considerar que el acuerdo firmado fue un éxito. La realidad, sin embargo, es que muchas bajas “voluntarias” no serán tal.

BBVA ha ganado: ha vencido a la plantilla de la entidad comprada a precio de saldo y ha ganado a la ciudadanía, con una operación de “rescate” bancario en la que se salva el barco pero no a la tripulación.

Desde la CGT entendimos que la única forma de plantear la reestructuración sin pérdida de puestos de trabajo era llevar el conflicto a la totalidad de las plantillas de BBVA y de CX. Queríamos implicar con mayor o menor intensidad a todos, traspasar el problema a BBVA e impedir que el conflicto quedase reducido a CX, teniendo en cuenta el importante número de trabajadores y trabajadoras de BBVA deseosos de prejubilarse. Con independencia de que la dirección del banco no quisiera ese escenario, lo grave es que ni siquiera los representantes legales de los trabajadores de CX ni de BBVA aceptaron nuestra propuesta de trabajar conjuntamente. Parece ser que, para otras fuerzas sindicales, la defensa del empleo, en consonancia con otros intereses, no ocupa todo su esfuerzo. Además, leyendo las últimas circulares de secciones sindicales de CX nos hacen dudar si realmente se pusieron de acuerdo acerca de si se debía firmar o no.

Llegados a este punto, lo que es un clamor en la plantilla es la demanda de información y de transparencia. Los criterios de afectación y de recolocación seguro que se conocen. De lo contrario, sería haber entregado un cheque en blanco al banco por parte de los representantes legales de los trabajadores.

No es justo que cada día se nos dirijan compañeras y compañeros nerviosos, llorando, y con ataques de nervios sin que nadie haga nada por ellos.

En estos momentos, la plantilla necesita sentirse acompañada durante el proceso y disponer de información transparente.

Por nuestra parte, ya hemos solicitado a la dirección de CX y a la de BBVA, así como a las secciones sindicales de CX y de BBVA, la participación de la CGT en la comisión de seguimiento del preacuerdo firmado o, en su defecto, una comisión de los sindicatos que haga real ese seguimiento y permita abordar, entre todos, los problemas que afectan a la plantilla. Si parte de los trabajadores y trabajadoras tendrán como alternativa trabajar en BBVA o en alguna empresa del grupo, creemos lógica la presencia de la representación de los trabajadores de ambas entidades.

Lo que tenemos claro es que no podemos atender diariamente llamadas desesperadas, con llantos incluidos, y no intentar hacer nada.

CGT. EL SINDICALISMO NECESARIO

Barcelona, a 7 de septiembre de 2015