

Benvolguts/des companys i companyes,

Fa una setmana que s' ha comunicat a moltes persones que la seva vida patirà un canvi substancial en poc temps. Moltes famílies encara no han paït el nou escenari al que s' hauran d' enfrontar. Alguns no saben ni on viuran. O si es separaran dels seus éssers estimats. O si es quedaran sense feina.

Però hi ha d' altres “companys” i “companyes”, que demostrant una mancança de sensibilitat infinita, ja han tornat a utilitzar sentències i frases pròpies d' un estil de comandament que esperem estigui en vies d' extinció. Potser un excés d' ingenuïtat per la nostra part, ens feia pensar que desapareixerien, al menys durant un temps, arguments com que mentre s' estigui cobrant, fins el darrer dia s' ha d' estar amb la màxima il·lusió, o que s' ha de viure amb normalitat l' escenari que patim, o que la nova direcció “posarà l' ull” sobre aquells que facin o deixin de fer determinades coses...

No tenim clar si es tracta de falta de valors o que algú és tant ignorant que es pensa que està per sobre de qualsevol procés de reestructuració futura i que mai es veurà en la situació que ara es troba una proporció important de la plantilla i per tant és incapaç de tenir la mínima empatia.

I si tot plegat no és suficientment indignant, també ens han manifestat faltes de respecte professionals i fins i tot personals en les “sentades” i resta de reunions amb determinats superiors jeràrquics. Per aquí ja si que no podem passar. És per això que us animem a denunciar qualsevol valoració subjectiva sense fonament, en especial si hi ha falta de formes i/o de respecte. Estarem d' acord que és millor no haver d' arribar a aquest extrem.

Barcelona, a 28 d' octubre de 2015

Apreciados compañeros y compañeras,

Hace poco más de una semana que se ha comunicado a muchas personas que su vida sufrirá un cambio sustancial en poco tiempo. Muchas familias aún no han digerido la nueva situación a la que se enfrentan. Algunos no saben dónde vivirán. O si se separarán de sus seres queridos. O si perderán su empleo.

Sin embargo, hay otros “compañeros” y “compañeras” que demostrando una falta de sensibilidad sin límites, ya están nuevamente utilizando frases propias de un estilo de mando que esperamos que esté en vía de extinción. Quizás hemos sido ingenuos, pero pensábamos que, al menos temporalmente, desaparecerían argumentos tan pobres como que mientras estemos cobrando hay que tener la máxima ilusión, o que se ha de vivir con normalidad la situación que sufrimos, o que la nueva dirección “pondrá el ojo” sobre los que hagan o no hagan determinadas cosas...

No tenemos claro si se trata de falta de valores o que algunos son tan ignorantes que creen que están por encima de cualquier reestructuración futura y que por tanto nunca se encontrará en la situación que ahora se encuentra una proporción importante de la plantilla, y por tanto son incapaces de tener la mínima empatía.

Y por si todo esto no fuese suficientemente indignante, también nos han manifestado faltas de respeto a la profesionalidad e incluso de índole personal en las “sentadas” y demás reuniones con determinados superiores jerárquicos. Por aquí no podemos pasar. Es por ello que os animamos a denunciar cualquier valoración subjetiva sin fundamento, especialmente si van acompañadas de formas inadecuadas o faltas de respeto. Estaremos de acuerdo en que es mejor no tener que llegar a este extremo.

Barcelona, a 28 de octubre de 2015