

Benvolguts companys i companyes,

Fa pocs dies s' ha traslladat a la plantilla informacions sobre les dates d' integració, aprofitant el recordatori de la necessitat d' establir el calendari de vacances abans del final del mes de febrer.

Aprofitant aquesta comunicació, es "recomana" que durant la primera quinzena de setembre s' intenti no gaudir de dies de vacances. Volem deixar clar que en cap cas és una prohibició taxativa, com sembla que alguns volen interpretar.

Les vacances, a més de ser un dret integrat al conveni i a l' Estatut dels Treballadors, són un dels elements més importants per gaudir de la conciliació familiar i professional que tant agrada citar a empreses i directius. És per això, que recordem que els treballadors i treballadores hem de complimentar el quadre de vacances en funció de les nostres necessitats, només havent de consensuar amb els companys d' oficina o departament el període de realització de les mateixes.

A més, no deixa de resultar irònic que es demani aquest esforç quan molts companys i companyes no poden continuar treballant a CX com a conseqüència del darrer ERO, i ni tant sols s' els facilita la sortida en el moment que troben la possibilitat de treballar en altres empreses que sí confien en ells. Per contra han de condicionar les seves vacances i necessitats familiars al calendari d' integració que en molts casos coincidirà amb el fet de que es faci efectiu el seu acomiadament o sortida "voluntària".

Us animem a que sigueu fermes en la defensa dels vostres drets laborals.

Barcelona, a 18 de febrer de 2016

Apreciados compañeros y compañeras,

Hace pocos días se ha trasladado a la plantilla información sobre las fechas de integración, aprovechando el recordatorio de la necesidad de establecer el calendario de vacaciones antes de que finalice el mes de febrero.

Aprovechando esta comunicación, se “recomienda” que durante la primera quincena de septiembre no se disfrute de vacaciones. Queremos dejar claro que en ningún caso se trata de de una prohibición taxativa, como parece que algunos quieren interpretar.

Las vacaciones, además de ser un derecho recogido en convenio y en el Estatuto de los Trabajadores, son un elemento de los más importantes para disfrutar de la conciliación familiar que tanto gusta citar a empresas y directivos. Es por eso, que recordamos que debemos cumplimentar el cuadro de vacaciones en función de nuestras necesidades, teniéndolo que consensuar sólomente con los compañeros de oficina o departamento.

Además, resulta irónico que se pida este esfuerzo y flexibilidad cuando muchos compañeros y compañeras no pueden continuar trabajando en CX como consecuencia del último ERE, y ni siquiera se les facilita la salida en el momento que encuentran la posibilidad de trabajar en otra empresa que sí confía en ellos. Por contra, se les pide condicionar sus vacaciones y necesidades familiares al calendario de integración que, en muchos casos, coincidirá con la efectividad de su despido o salida “voluntaria”.

Os animamos a la defensa y disfrute de vuestros derechos laborales.

Barcelona, 18 de febrero de 2016