

CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL

Catalunya Caixa



Via Augusta 48 08006 BARCELONA -Telf. 93.6348403 – 93.2185023
Mòbil 670 25 58 46
cgt-cx@cgtcatalunya.cat

Durant les dues darreres setmanes, s'han dut a terme reunions entre la representació sindical conjunta de BBVA i CX i la direcció del Banc per acordar les condicions d'integració de la plantilla de CX.

CGT està representada per la Secció Sindical a BBVA (segon sindicat en vots les darreres eleccions a BBVA), però no pas per la representació de CGT a CX, donat que no es va presentar a les darreres eleccions.

Tal acord, en termes generals, trasllada el que van acordar tant la direcció com els sindicats signants en l'Homologació de Condicions pactada al 2015, al mateix temps que l'ERO, però amb detalls rellevants.

Resumim de manera sintetitzada el contingut de la proposta d'acord plantejada per l'empresa:

- Canvi de nivell: es confirma el previsible en quant als anys 2014 i 2015, que en virtut de l'ERO signat el 2013, no es consideraven a efectes de canvi de nivell. Per tant, l'increment de nivell XI a X (4 anys), de X a IX (6 anys) i el canvi d'administratiu o assimilat a nivell VIII (24 anys a l'escala administrativa ó 20 anys al grup administratiu i 30 d'antiguitat a l'empresa), no tindran presents aquests dos anys.
- Apartaments: Vàrem demanar una dotació superior o efectuar un rati d'assignació específic pel col·lectiu CX, per equilibrar les adjudicacions. La proposta va ser rebutjada pel banc, amb el que l'incorporació del personal de CX no suposa una variació a l'oferta existent.
- Oposicions: El personal de CX que compleixi les condicions necessàries (1 any d'antiguitat), es podrà presentar a les oposicions per a Nivell IX, X i Nivell VIII. Vàrem demanar un increment de les vacants ofertes per cada nivell, però no va ser acceptada per l'empresa.
- Tot i la petició de la representació sindical d'incorporar **la intenció explícita de l'empresa d'aproximar els companys desplaçats** de la seva comunitat. L'empresa es nega a incloure-ho a l'acord, argumentant que és un problema de gestió i no pas que no tinguin intenció de fer-ho.
- El Fons de Pensions de CX s'integra en el Fons de Pensions de BBVA, dintre del col·lectiu J (on l'empresa aportarà anualment 540 Eur i l'empleat 60 Eur). Els beneficiaris existents a la data de fusió formaran part del col·lectiu R, amb les condicions que tenen actualment.
- El personal de CX amb la relació laboral en suspens, s'incorporarà mantenint les condicions establertes al contracte de suspensió, pel que no els hi serà d'aplicació el present acord. El personal amb contracte en suspensió per circulació en empreses del grup, o aquells que tinguin suspensió amb reserva del lloc de treball, s'incorporarà en condicions BBVA.
- El Banc, en el punt 4 planteja: *"En materia de remuneraciones teniendo en cuenta la aplicación del Convenio Colectivo de Banca en el ámbito de CX des de l' 1.01.2016, se mantendrán los conceptos salariales que se venguen percibiendo, con la salvedad de los conceptos funcionales, siendo de aplicación en esta materia los vigentes en cada momento en BBVA"*. Sent així, els complements funcionals CX (entre d'altres el de director/a) poden desaparèixer independentment de continuar desenvolupant la funció i incorporant-se al sistema de retribució variable de BBVA, que segons el Banc és superior (tot i que lligat a l'acompliment d'objectius). Aquesta incorporació del variable serà progressiva, en el cas de directors i directores el 33% el primer any, el 66% el segon any, per arribar al 100% el tercer any. Hi hauran altres gestors i gestores a qui la progressió serà en dos períodes 50% i 100%. En tot cas, la periodicitat de fraccionament serà proporcional a l'import del variable.
- Delegats sindicals: com en fusions anteriors, BBVA reconeix la representació legal derivada de les eleccions a BBVA, passant els delegats sindicals escollits a les eleccions a CX com a delegats "ad-personam" amb les hores sindicals que els correspon segons el Comitè al que van ser escollits i sense possibilitat d'acumulacions, cessions o bossa d'hores.

El proper dimarts 26 es celebrarà la propera reunió, amb l'intenció per part de BBVA de tancar l'acord.

Us tornarem a informar.

CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL

Catalunya Caixa



Via Augusta 48 08006 BARCELONA -Telf. 93.6348403 – 93.2185023
Mòbil 670 25 58 46
cgt-cx@cgtcatalunya.cat

Durante las dos últimas semanas, se han celebrado reuniones entre la representación sindical conjunta de BBVA y CX , para acordar las condiciones de integración de la plantilla CX.

CGT está representada por su Sección Sindical en BBVA (segundo sindicato en votos en las últimas elecciones en BBVA), pero no por la representación de CGT en CX, debido a que no se presentó en las últimas elecciones en CX.

Dicho acuerdo en términos generales, traslada lo acordado en el acuerdo de Homologación de Condiciones, pactado en 2015. Con algunos detalles y aclaraciones relevantes:

Resumimos brevemente lo comentado y el contenido de la propuesta de acuerdo planteado por la empresa:

Pase de Nivel.-Se confirma lo previsible, los años 2014 y 2015, que en virtud del ERE firmado en 2013, quedaron sin contabilizarse a efectos de incremento de nivel. Mantienen dicha condición. Por tanto el incremento de Nivel XI a X (4 años), de X a IX (6 años) y el pase de administrativo a asimilado Nivel VIII (24 años en la escala administrativa, o 20 años en el grupo de administrativo y 30 de antigüedad en la empresa) no tendrán en cuenta estos dos años.

Apartamentos,- propusimos una mayor dotación o efectuar un ratio de asignaciones específico para el colectivo CX para equilibrar las adjudicaciones. Propuesta que fue rechazada por el banco, con lo que se incorpora el personal de CX, sin variarse la oferta existente.

Oposiciones.- El personal de CX que cumpla las condiciones necesarias (1 año de antigüedad) podrán presentarse a las oposiciones para Nivel IX y X y Nivel VIII. Propusimos incremento de vacantes y dicha propuesta fue rechazada por la empresa.

Pese a las peticiones por parte de la representación sindical de incorporar la **intención explícita de la empresa de aproximar a los compañeros desplazados** de su comunidad de origen con la mayor brevedad posible, ésta se niega a incluirlo en el acuerdo por escrito aludiendo a que es una problemática de gestión y no de intención de hacerlo.

El FFPP, se integra el personal de CX en el FFPP de BBVA, dentro del colectivo J, (donde la empresa aportara anualmente 540 euros y el empleado 60). Los beneficiarios existentes a la fecha de la fusión crearán un nuevo colectivo R, con las condiciones que tienen actualmente.

El personal de CX con la relación suspendida, se incorporará manteniendo las condiciones estipuladas en el contrato de suspensión, por lo que no le serán de aplicación este acuerdo. El personal con contrato suspendido por circulación en empresas del grupo, o el que tenga suspensión con reserva del puesto de trabajo, se incorporara en condiciones BBVA.

El Banco en su punto 4 plantea:” *En materia de remuneraciones teniendo en cuenta la aplicación del Convenio Colectivo de Banca en el ámbito de CX desde el 1.01.2016, se mantendrán los conceptos salariales que se vengan percibiendo, con la salvedad de los conceptos funcionales, siendo de aplicación en esta materia los vigentes en cada momento en BBVA*”. Con ello los Complementos funcionales CX (entre ellos el de dirección) podrían desaparecer, independientemente de seguir desarrollando esa función, incorporándose al sistema de retribución variable de BBVA, que según el Banco es más beneficioso (aunque ligado a cumplimiento de objetivos. Esta incorporación de la bolsa del variable será progresiva, en el caso de los directores 33% primer año, 66 % segundo, para llegar al 100% el tercero. Habrá gestores donde la progresión será en dos periodos 50 y 100%, en todo caso la periodicidad de fraccionamiento será proporcional al importe del variable.

Delegados sindicales.- como en fusiones anteriores el BBVA, reconoce la representación legal surgida de las elecciones en BBVA, pasando los delegados sindicales elegidos en las elecciones en CX. Como delegados “ad-personam” con las horas sindicales que legalmente les corresponda en función del Comité en que fueron elegidos, sin posibilidad de acumulaciones, cesiones o bolsa de horas.

El próximo martes, se desarrollará la siguiente reunión, con la intención, por parte de BBVA de cerrar el acuerdo.

Os volveremos a informar.