



CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL BBVA - CATALUNYA

Pça Catalunya 5, 9ª planta 08002 BARCELONA -Telf. 93.401.42.61 - 93.401.41.11
cgtribva.catalunya@cgt.es

LA TERANYINA

Per fi ja sabem quin era l'objectiu "ocult" de la teranyina que el nostre aràcnid autòcton porta teixint des de fa temps, per fi ja té **apunto**, la seva magna obra. Com si no tinguéssim suficient amb les nostres tasques laborals, cada cop és més habitual haver d'accedir a l'@spacio per a tasques de caràcter més personal, (préstecs, avaluacions, valoracions, SAE) i ara, la nostra carrera professional.

Estem acostumats que sota un vano de processos informàtics objectius i quantificables, el banc desenvolupi les seves polítiques de personal, amb la "objectivitat" que la caracteritza. Estem acostumats a veure com el mètode de les avaluacions, pervers sistema de premi i càstig, va "millorant" en funció de les demandes interposades, per CGT i la resta de Sindicats, reclamant incentius d'empleats que no l'han cobrat per místiques raons. Aquesta maquiavèlica evolució ha portat que aquest "mètode" sigui una cosa totalment indesxifrabla, del que només podem tenir clar que:

a) Les matemàtiques no són una ciència exacta. b) Tot és relatiu, per molt que ho quantifiquem. c) Qui mana i decideix, com no podia ser d'una altra forma, és el director i el Cap de Zona.

Una recent sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, interposada per CGT, i que corresponia a la incentivació variable del 2002, basa la seva resolució en la falta real d'objectivitat d'aquest "premi" "...en definitiva suposa que és el director d'oficina junt amb el director de Zona, els qui tenen la paraula final, en l'ordre a decidir els qui perceben o no el bonus..... el que permet una actuació totalment subjectiva i obre la possibilitat a la concessió arbitrària del bonus" declarant la "nul·litat radical del sistema de retribució". Ja era hora de que els jutges entressin en el fons de la qüestió!! El sistema s'ha anat modificant. En el 2002 es quedaven fora el 20% pitjor classificat, després van ser els desubicats, veurem quin serà aquesta vegada, el mètode triat per poder continuar mantenint la corresponent dosi d'arbitrarietat que permeti premiar o castigar segons la seva conveniència.

Res a objectar que s'agilitzin i informatitzin els processos de gestió, però, les relacions laborals són quelcom més que mers imputacions informàtiques, sense opció de *feedback* (anem sense opció a "recurs" per part de l'empleat. S'està substituint l'empleat *persona física* per un empleat virtual, el camp de relacions interpersonals es va reduint i cada cop més, les decisions que ens afecten són preses des de la llunyania (física i emocional).

Doncs bé amb l'*apunto*, s'estableix un sistema informatitzat per desenvolupar la nostra carrera professional, comparant la nostra gràfica radar (teranyina) amb la teòrica necessària per exercir diverses funcions (que com de costum no tenen res a veure amb les categories de Conveni). A poc que investiguem podrem comprovar, i no és ciència ficció, com un empleat amb 30 anys d'experiència laboral no té perfil ni per exercir les funcions de "*botones Sacarino*", us assegurem que no és cap broma.

Només ens faltaria als Sindicats que haguem d'interposar denúncies per temes de carrera professional. No anem bé!!!

Juliol 2005