



## **TRASVASE A ANIDA: UN RIESGO EVIDENTE QUE HEMOS DE MI- NIMIZAR**

Cuando en algunas Territoriales se estaba comentando extraoficialmente al personal del Área Inmobiliaria (Promotores, UGAF, etc.) un posible cambio de Empresa y tras haber pedido a la Dirección de RR.LL. previamente noticias sobre esos persistentes rumores y su sostenido silencio, **desde CGT optamos por enviar un email a las 874 personas del Área Inmobiliaria** con lo poco que sabíamos entonces y por dónde apuntaba la situación.

Horas después, la Dirección de RR.LL. comunicaba **telefónicamente y por separado a los distintos Sindicatos la operación en marcha**. A la vez, se estaba reuniendo a la plantilla de las UGAF para comunicarlas el asunto:

BBVA ha optado por segregar el negocio de las UGAF, según sus palabras, por el importante volumen alcanzado y la necesidad de separar actividades, concentrándolo en ANIDA. Para ello, **plantea a parte de la actual plantilla BBVA adscrita a esos departamentos una Carta de Circulación**, cuyo borrador entrega pero su concreción individual no, antes de la firma. En algunos casos, ni siquiera el borrador genérico.

La citada Carta de Circulación es similar a la utilizada en el trasvase a FINANZIA de los CMD's no hace mucho tiempo. Tiene cuestiones mejorables (**CGT hemos propuesto algunas**) y tiene garantías razonables.

Desde CGT ya hemos enviado por email nuestra valoración más concreta a ese colectivo de 874 personas del Área Inmobiliaria.

En esta comunicación al conjunto de la plantilla, lo que queremos es llamar la atención sobre el rumbo de los acontecimientos. Hoy ya nadie duda de que: ***"lo más seguro es que cualquiera sabe"***

Tanto Control del Gasto, tanto Dpto. de Control del Riesgo o tanto Análisis Financiero o Económico, de poco ha servido para ver venir la burbuja y menos sus consecuencias. Las grue-

sas paredes del mundo "Adelante" no son suficientes para aislarnos de ***"la que está cayendo"*** y **ya es hora de que todos nos sintamos parte del mundo laboral en genérico**, por más que a muchos nunca nos haya gustado sentirnos simples asalariados.

ANIDA es una empresa con años de pérdidas y el trasvase de plantilla bancaria y más inmuebles apunta a mayores pérdidas, al menos en próximos ejercicios. BBVA necesita ahora bancarios veteranos, **como necesitó en FINANZIA antes de cerrarla o necesitó en OPPLUS-España**, cuando ahora ya tiene nuevos OPPLUS en "mercados" aún más baratos. **Nos preocupan los bancarios y nos preocupan las personas de FINANZIA y OPPLUS y también de ANIDA**, la mayoría en la pura precariedad, **porque estamos interrelacionados**.

Nuestra relación laboral con BBVA viene regida por un Contrato, donde **no figura jamás un Departamento o una silla concreta, sino una categoría de CONVENIO**. Si BBVA pretende reestructurar tiene 2 vías: La dura (la que le permite la agresiva Reforma Laboral que demasiada gente ha querido pensar "no va conmigo") y la de la voluntariedad.

Hoy, BBVA apuesta por la voluntariedad y por tanto nuestra prioridad sindical ES QUE SE CUMPLA. **Que nadie que realmente no quiera, sienta que debe firmar esa Carta de Circulación**. Como el Banco ya nos ha anunciado, **pretenden ofrecer a otras personas de la Red, próximamente, su incorporación a ANIDA** y del desarrollo de ese negocio. Verán cuánta gente más necesitan, luego la verdadera VOLUNTARIEDAD resulta básica.

Tendréis nuestras propuestas concretas en [www.cgtribva.net](http://www.cgtribva.net) y nos tenéis a vuestra disposición para analizar esta situación y desde luego para hacer efectiva la Voluntariedad anunciada.

Hoja nº 46 – Noviembre de 2012