

La importante reducción continuada de plantilla, la presión de los objetivos, la tiranía de la cuenta de resultados y la salvaguarda de los enormes emolumentos de la cúpula y la incuestionable bondad de todas sus decisiones, vaya como vaya el negocio, nos ha situado a la plantilla a los “pies de los caballos”.

Si esto es generalizado en el Banco, cada Territorial tiene luego su idiosincrasia, su cuota de negocio, su estilo de Dirección local, sus niveles de plantilla y sus propios objetivos de reducción de la misma.

Los Sindicatos firmantes en la T. Noroeste, queremos manifestaros de modo unitario, **nuestra más honda preocupación por el ambiente laboral que sufrimos en particular en este ámbito.**

Motivos, sabemos que hay diversos, pero queremos destacar ahora uno fundamental: **La trayectoria de algunas personas en la gestión de personal.** En concreto **el Sr. Fonfría**, gestor de personal sito en Valladolid, ostenta el récord como generador de unidad sindical, al contar con manifestaciones orales y/o escritas unánimes de la representación de la plantilla, **pidiendo su cese.**

Todos conocemos lo difícil que resulta llegar a denunciar a un Gestor con datos que podemos evidenciar de personas a su cargo. Desde su estilo personal alejado de la consideración debida al trabajador. Sus continuadas referencias a la “puerta” si manifiestas cualquier descontento. Su persecución de quien manifiesta opinión propia no de su agrado. Su informativo “atente a las consecuencias”, etc. Nos han llevado a reclamar de sus superiores un correctivo.

Pero a la postre, no es una persona la responsable, sino todo un entramado, **una manera de concebir las Relaciones Laborales**, donde se prima la sumisión y el amiguismo, por encima de cualquier argumento y/o profesionalidad debida. Porque el Sr. Fonfría continúa en su función, continúa haciendo daño a la plantilla.

Pero si en general opinamos así, queremos trasladaros **un caso concreto que ha colmado el vaso:** El despido directo, sin siquiera Expediente contradictorio, de una persona de la provincia de León. No sólo no se sostienen los peregrinos argumentos consignados en la carta de despido, sino que, sin escuchar ni a la trabajadora, ni a nadie, se le entrega el despido y a la vez se le ofrece la indemnización como “improcedente” del mismo. ¿Qué ha hecho esta compañera?. Por resumirlo, tener criterio propio y oponerse a la “puerta” a la calle que el Sr. Fonfría le ofrecía “por su bien”.

**No queremos equivocarnos a nadie.** Fonfría es el responsable primero, pero toda una cadena de personas, **por abajo** los responsables directos de la compañera, esos que hablan de “hacer equipo” (CBC y Zona) **y por arriba**, los superiores de la UTRH del Gestor Fonfría Todos ellos, han pedido y/o consentido (escribiendo las falsedades que les han reclamado) que se prescindiera de esta compañera.

**Los Sindicatos firmantes, ante esta nueva agresión, hemos optado por movilizarnos para hacer que las cosas cambien.** En la provincia de León hemos recogido más del 90% de firmas de la plantilla exigiendo la retirada del despido y, además, hemos realizado dos concentraciones por la tarde ante oficinas BBVA. **En la Territorial Noroeste**, además de exigir el cese de Fonfría, escenificaremos nuestro hastío ante la Dirección mediante **dos concentraciones de delegados** de las que os daremos puntual información **y en las que nos anuncia su participación el sindicato gallego CIG.**

El miedo es algo subjetivo, pero ante la injusticia sostenida, esconder la cabeza es el peor de los remedios. En esta Territorial el ambiente laboral es especialmente negativo y para que cambie, debemos enfrentarnos a él. Por eso te hacemos un llamamiento unitario desde el conjunto de la representación sindical. Es un problema de todos.

