



## Confederación General del Trabajo (CGT)

---

### Sección Sindical Territorial SUR.

## NI JOVENES, NI VIEJOS CON MÁS O MENOS TRIENIOS CON MÁS O MENOS DERECHOS

El ser humano, tiende por costumbre a clasificar a los demás por grupos. En el banco podemos agrupar a la plantilla en dos colectivos:

- Los que comenzaron a trabajar en el banco antes de los años noventa y vivieron otra banca (más bancos, fusiones, trabajo fijo de por vida, otras prácticas comerciales, otros entornos informáticos y de comunicación...)
- Y los que lo hicieron después, con estudios universitarios, con un duro proceso de selección, en tiempos en que la banca vivía una revolución de conceptos, medios y fines.

Ambos grupos convivimos diariamente en nuestro centro de trabajo, los “más trienios”, con unos intereses profesionales diferentes a los “menos trienios”. Tan legítimos los de unos como los de otros.

Los “mas trienios” antes fueron “menos trienios” y en muchos casos vivieron aquella etapa con intereses profesionales muy parecidos a los “menos trienios” de ahora. Han sido sus años, el trabajo diario, las injusticias, la desilusión y sobre todo las experiencias vividas, lo que ha llevado a este colectivo a valorar más la vida fuera banco (la familia, los amigos, las aficiones, el deporte y la salud).

Mientras, al colectivo de “menos trienios” les está tocado vivir la fase ilusionante, tienen mucho que aprender y un gran recorrido de experiencias por delante. Tras unos años de esfuerzo, la deriva de su carrera y las recompensas, la madurez y las responsabilidades familiares, serán las que hagan a cada “menos trienios” seguir por este camino absurdo de esfuerzo y dedicación

o por el contrario empezar a valorar más la vida fuera del banco y cambiar de actitud.

Ha habido “menos trienios” que al descubrir la realidad del banco optaban por cambiar de empresa, bien formados y con experiencia era fácil encontrar trabajo en el sector. Ahora la “crisis” ha cerrado esta salida y por tanto solo queda seguir en esta empresa, aguantar el sobreesfuerzo diario y esperar tiempos mejores. Será un periodo de reflexión, de valorar lo que das y recibes. De ver que lo que ambicionabas y lo lejos que queda el conseguirlo. De presenciar injusticias a compañeros y no ser capaces de solidarizarse con el afectado.

Es fácil criticar a los “menos trienios” por sus prolongaciones de jornada, es fácil decirles que su horario es de 8:00 a 15:00 y que no existe ni jornada flexible ni nada que justifique superar las 1.700 horas anuales. Es fácil decirles que hay mucho paro y que son insolidarios, pues cumpliendo la jornada aumentaría la plantilla. Es fácil decirles que vendrán otros que harán mejor y más rápido su trabajo y además prolongarán aún más que ellos la jornada. Es fácil decir “yo cumplo la jornada y no me pasa nada”. Pero ¿Cuántos “más trienios” se atreven a contrariar a su jefe, a defender algo más que sus derechos personales?

Será el tiempo, la reflexión individual, la valentía que se adquiere con los años de experiencia, los reveses que te da la vida, el hartazgo y la indigestión de tanta indecencia, el descubrir que organizarse colectivamente es necesario y positivo, el asumir la defensa de sus reivindicaciones y sus derechos los que hagan que los “menos trienios” y los “más trienios” juntos consigamos un entorno laboral menos agresivo y más respetuoso y saludable.

## BUENOS TIEMPOS PARA LA ESCLAVITUD