



Confederación General del Trabajo (CGT)

Sección Sindical Territorial SUR.

¡QUE VERANO!

Es lo que dicen:

1ª/ Los trabajadores que se han quedado en Agosto en las oficinas porque sus jefes, aprovechando que en este mes no hay nada que hacer, se han ido de vacaciones. Además con este rollo de que las C.B.C, son autosuficientes y haciendo encaje de bolillos al final había plantilla para todas las oficinas. Bien es cierto que algunas sucursales se han cerrado y su plantilla, cuan tropa salvadora ha desembarcado en las oficinas asignadas y según los diseñadores de tan magno disparate: TODO ARREGLADO. Los responsables de guardia han tenido que ir innumerables veces a las cerradas. Documentos, avisos de alarmas, recargas de cajeros...

2ª/ El grito de júbilo de los creativos e implantadores de esta “magnífica idea” que como no tenían ni idea de que estaba pasando en su cortijos, se han dedicado a recargar las pilas de lo lindo y así vienen, lanzados a seguir teniendo “ideas brillantes.”

3ª/ Los eventuales y ETT,s que otros años en estas fechas eran llamados para trabajar unos meses y que ganaban sus dineritos y este año han visto que no les llamaban por la disminución de contrataciones hasta mínimos impensables y por tanto se han tenido que quedar, los lunes, los martes los miércoles, los jueves y los viernes “al sol”.

Los datos de contratados en agosto evidencian esta realidad:

| |
|---------------------------------|
| 3 eventuales en Almería. |
| 4 eventuales en Badajoz. |
| 2 eventuales en Cáceres. |
| 9 eventuales en Cádiz. |
| 6 eventuales en Córdoba. |
| 3 eventuales en Granada. |

| |
|----------------------------------|
| 4 eventuales en Huelva. |
| 7 eventuales en Jaén. |
| 15 eventuales en Málaga. |
| 3 eventuales en Melilla. |
| 11 eventuales en Sevilla. |

Y eso que nuestra Territorial tiene zonas de alta afluencia turística.

Es patente que con estas contrataciones el coste económico de la suplencia de vacaciones ha disminuido, pero los que han soportado esta situaciones han pagado un alto coste en salud (Stress, ansiedad, tensión laboral...) ¿Quién ha cuantificado este coste? Nadie lo hará, debemos hacerlo cada uno individualmente y no admitir que las vacaciones de nuestros compañeros supongan un aumento de nuestra carga laboral más allá de lo razonable.

PLANTILLA AJUSTADA -----→ TRABAJADOR REVENTADO.
PLANTILLA EQUILIBRADA -----→ TRABAJO SALUDABLE.