



TEMPS DE BUBOTES

Tal i com estan ara les coses, pocs en deuen quedar que no pensin que es sistema **DOR** no és mes que una **excusa per justificar certes retribucions** excessives i injustes.

Després de molt de paper, correus i temps per explicar un sistema depenent del producte de molts de multiplicadors, està quedant clar que, a la fi, l'únic factor rellevant es el de **l'ambició d'uns per engreixar-se la bossa a la mida de la seva cobdícia**, encara que sigui a costa de de la pèrdua de credibilitat davant el que, s'omplen la boca anomenant "primer activo del Banco".

Reunions fora horari per optimitzar la consecució de punts amb tal o qual rúbrica, correus, manuals, etc, tot un escenari que es dibuixa com a un **gran ridícul quan es confronta** amb les **notícies publicades** en els primers diaris de tirada nacional.

Una, la dels **sous milionaris dels directius**, que no per ser un clàssic deixa de sorprendre. **Són tan bons** com per a **guanyar més de cent vegades** més que el company que dona la cara davant el client, i s'esforça (també a vegades perquè no li rompin) de fer bé la seva feina? **Operacions com les de la venda de part del Citic (Xina), amb pèrdues astronòmiques contra el compte de resultats no ho fan pensar.**

L'altra, no menys indignant, la de que **dur a Junta General la proposta de pujar les retribucions de 163 membres directius fins al límit màxim permès per la normativa actual de la Unió Europea.**

Això ho volen fer naturalment, mitjançant les **delegacions al seu favor dels accionistes que recollim a les oficines, i que els atorguen la majoria per poder aprovar el que vulguin, pujades de sou escandaloses per a la cúpula, per exemple.** Fotuts i banyuts!

Molt curiós que es regalet d'enguany sigui un llibre amb títol "**Grandes logros de equipo. Unidos es posible**". **Pensen donar lliçons de fer equip ofenent la dignitat dels treballadors ?** O es que ens veuen com a una subespècie insensible a les **mentides, manipulacions**, canvis de pressuposts , de discrecionals, etc., que tant bons rèdits els procuren?

Ens ha sabut greu veure que **alguns sindicats, urgits per la situació, han publicat un dubtós pal·liatiu** . El Banc els va donar el "peixet" de dir que pujava els punts de valoració dins el apartat de BBVAX3. Pensam que és un error sortir amb aquestes cosetes que a ningú convencen.

Des del nostre punt de vista i tot considerant, com hem fet sempre, aquest sistema de retribució variable com a obscur i injust, el que **haguéssim vist com a normal seria un comunicat als treballadors justificant la davallada proporcional per a tots els estaments**, en base naturalment a la baixada del negoci. Aquesta manera d'actuar si podria fer pensar que es creuen el que diuen quan parlen d'equip. Però, es clar, **això és incompatible amb la realitat que volen per a ells, i que preparen per aprovar a la propera Junta.**

Amb aquestes busques, després del 20-F, segur que a bastants, quant els “convidin” a reunions, “píldoras”, etc., o els vulguin convèncer de la conveniència de perllongar la jornada fora de l’horari establert per conveni, els vindrà al cap la pregunta de **a benefici de quins DOR’S canvien vida familiar, per hores de feina fraudulenta contra la Seg. Social, Hisenda i, sobretot contra els aturats.**

Ja sabem que **ni les ventades d’aquest febrer, sovint temps de boires, faran fugir les tradicionals bubotes de la por. Rebrem amenaces més o menys explícites orquestrades pels qui més els convé que faceu horabaixes.** Denunciau-lo als nostres delegats i entre tots mirarem de posar fil a l’agulla.

Aprofitau també per fer-nos arribar les delegacions per a la Junta, ja vos indicarem nom i oficina, **allà on CGT si que defensarà (l’any passat fórem l’únic sindicat que ho va fer en veu) la dignitat del treballador front a la tirania dels SUPERBONUS.**

Ens preocupa també l’actitud de la Territorial de L’Est. No sabem encara si les repercussions de les retallades de DOR, pels d’abaix, a Balears seran del mateix ordre de les dels altres territoris. El que si hem pogut comprovar és que s’han anunciat abans (*¿“para general escarnio”?*) i amb més elements limitatius de puntuació que la resta d’Espanya. **Ens volen utilitzar com a zona pilot per estrènyer-nos les corrioles?** Aviat ho veurem.

Un episodi també singular i exclusiu de Balears, ha estat el de la **carta de trasllat al equip d’EAO’S (volants).** Conté un text fixe des del 2010, i a on només canvia el nom i oficina d’origen de l’afectat. Doncs a la presentada **als companys nous d’enguany li mancava la compensació de mitja dieta per cobrir oficines a més de 25 km.** Ho hem fet notar i ens han fet arribar, amb total celeritat, que es tracta d’un “error “. Error el que desaparegui un paràgraf enmig d’un text fixe des de fa molt de temps?. Si no fos que ens manquen raons, potser ens mal-pensaríem .

Companys, **que ningú ens tregui l’orgull del treball ben fet dins la franja horària establerta. I si vos posen problemes, una vegada més en feim menció, feis-ho saber als nostres delegats.**

Salut i força !

**SABEI - C.G.T. BALEARS
SECCIÓ SINDICAL BBVA
Febrer 2014**