



## UNNIM: CONCLUÍDA LA 1ª FASE ...PERO NO TE OLVIDES DE UNNIM

Así finalizaba todos sus comunicados uno de los Sindicatos firmantes del Acuerdo de Reestructuración de UNNIM... **PERO NO TE OLVIDES DE UNNIM** y desde CGT lo suscribimos con pleno convencimiento.

Se ha concluido la Primera Fase. Se ha alcanzado la cifra de **619 bajas** (el objetivo eran 600) con lo que no se aplicarán los despidos obligados previstos para esta primera fase en el Acuerdo.

Sin lugar a dudas, mejor así (con bajas voluntarias) que con un despido obligado con 12.500 € menos como indemnización. Pero esto, siendo obvio, no es como para sentirnos "felices" u orgullosos, sino, más bien, para analizar los números, sus causas y sostener la natural preocupación por el futuro cercano tanto en UNNIM como en BBVA, completamente ya interrelacionados.

Desde CGT ya ofrecimos nuestra valoración del Acuerdo. Algo menos malo que el objetivo empresarial de inicio, pero demasiado alejado, en nuestra opinión, del objetivo sindical unánime anunciado de que la reestructuración se entendiera en todo BBVA y por tanto, sin ninguna medida traumática.

A nadie se nos debe escapar lo forzada que está la "voluntariedad" en un Acuerdo que o te vas hoy voluntariamente con 12.500 € más o esperas a mañana que te vas igualmente sin ese "aliciente".

Eso sí, el mismo Acuerdo que reduce puestos de trabajo, mantiene la diferencia retributiva entre Ahorro y Banca, las particularidades de empresa y, cómo no, la política de Incentivación que si antes era por resultados DORados, ahora será por números rojos, la cosa es seguir DORados.

Esta política de "*reconocimiento del mérito*" DORado para algunos, mientras los demás somos todos "caros" es parte de la Estafa Social que vivimos con su "crisis". Y la plantilla bancaria **la estamos viviendo en nuestra doble condición de ciudadanos** (que pagamos las enormes sumas de ayudas públicas para un rescate de su riqueza) **y de personas asalariadas** (viendo como sobramos sólo los de abajo, mientras la punta de la pirámide continúa ahí, pinchando de forma similar).

Y es que **lo estamos haciendo colectivamente MAL**. En UNNIM, en CAM, en Banca Cívica, en Bankia, etc. No debiera ser el papel de los Sindicatos bendecir el mal menor de una gran Estafa, sino priorizar el bien común del EM-PLEO.

Vivimos la paradoja de que quienes han sido los responsables directos de las decisiones, del "mirar para otro lado", etc del desastre de la "bonanza", **van a permanecer con su Retribución Anual DORada y, en el camino, van a perder su empleo una parte de sus "colaboradores" que sólo cumplieron con su trabajo diario**. Eso sí, perderán su empleo, en su mayoría "voluntariamente".

Por otro lado, vamos a poner entre todos ni más ni menos que 3.800 millones de euros en UNNIM para que la

cosa le "funcione" bien a BBVA.

### ANALICEMOS LAS BAJAS DE UNNIM:

**Prejubilaciones:** **Ha habido 200**. Las previstas por edad, (a partir de los 53 años en 2012). Recordemos que se han "ido" con el 75% del Salario Bruto Fijo.

**Bajas Incentivadas:** Recordemos que eran 50 días de Salario + 100.000 € a personas entre 50 y 52 años. Se han producido **TAN SOLO 31** bajas de este colectivo, mucho más numeroso. Y es que la indemnización que aparentemente suena a algo, si descontamos impuestos y Convenio Especial para llegar a la Jubilación con algún derecho, no da para casi nada.

**Excedencias:** Siendo el límite fijado en el Acuerdo de 100 personas, **se han producido 201**. Desde luego ha sido esta figura la que ha salvado el objetivo de que no entren en vigor los despidos obligados. Es evidente que BBVA ha hecho un esfuerzo por encima del texto del Acuerdo, lo cual es muy de agradecer. **Se ha priorizado la imagen corporativa en estos momentos sociales tan convulsos contra el Sector**, pero como Sindicato somos conscientes de que ESTO REPRESENTA UNA POSTERGACIÓN del problema, si tras los 5 años de estas Excedencias, los Sindicatos no abordamos la defensa del Empleo CON MAYOR CONTUNDENCIA.

**Extinciones:** Se han producido **187 rescisiones** de contrato indemnizadas con 35 días por año y el aliciente de los 12.500 €. Es evidente que quien ha podido o quien ha intuido estar en alguna lista, ha optado por el aliciente y no esperar a la aplicación de los despidos obligados.

Se han cerrado ya unas 40 oficinas de UNNIM con el trasvase de plantilla a BBVA.

Sería un error personal y colectivo mantener la mirada baja y la realidad laboral y social distorsionada. Es el momento de la coherencia, de recuperar la dignidad, la ética y el sentido común perdidos en su "bonanza".

**Nos esperan nuevos retos laborales y hemos de ser conscientes de que la prioridad ha de ser el nivel de Empleo**. Todos debemos ser conscientes de que todavía quedan procesos como el de BBVA-UNNIM pendientes.

**Seguiremos insistiendo, que no se puede perder un solo puesto de trabajo de forma traumática mientras se repartan incentivos DORados.**

Los Sindicatos hemos de cumplir eficazmente nuestro papel de herramientas para el bien común, pero los Sindicatos somos Organizaciones de personas, no entelequias.

Tendremos que tener cuidado no sea que algunos nos manden tan "ADELANTE" que nos salgamos de BBVA y luego digamos: "pero... si a mí no tocaba".

**SI NO LUCHAMOS HOY, QUIZAS NO TENGAMOS NADA POR LO QUE Luchar MAÑANA.**

Hoja nº 48 – Diciembre de 2012