



CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO C.G.T.

Sección Sindical -Madrid- BBVA

Sección Sindical –Madrid- Atos Origin

Sección Sindical –Madrid- Coritel

Sección Sindical –Madrid- Tecnocom

PROLONGACIONES DE JORNADA Y PRESIONES

Las prolongaciones de jornada entre el personal de informática es algo habitual, tanto en las subcontratas como en el propio Banco. Durante los últimos meses, además de la prolongación de jornada hemos tenido que soportar discursos catastrofistas y amenazas de todo tipo. No es nada nuevo si bien ahora se presenta aderezado en el fondo con la crisis económica que tanto juego les da a los empresarios y cuyas consecuencias siempre intentan que las paguemos los trabajadores.

Quienes trabajamos en BBVA, tanto la plantilla propia como la de las empresas de servicios venimos sufriendo continuas presiones para dar más y más cada día, sin apenas obtener nada a cambio.

Tanto es así que no contentos con el esfuerzo que a muchos nos ha supuesto jugarlos la salud, sacrificar parte de nuestra vida personal o soportar continuas amenazas y extorsiones para dedicar nuestro tiempo libre sin compensación alguna por el esfuerzo realizado, en estos últimos meses estamos viendo como el Banco en colaboración con las empresas que prestan servicio en sus instalaciones parece que han diseñado una nueva estrategia para dar una vuelta mas de tuerca aprovechándose del miedo que genera en los trabajadores y trabajadoras la actual situación laboral.

Las secciones sindicales de CGT en BBVA y de las empresas de servicios y de consultoría informática con trabajadores en el Banco, hemos decidido colaborar conjuntamente para atajar de una vez por todas estas situaciones de abuso. Estamos dispuestos a tomar las medidas sindicales y legales que sean necesarias contra los despedidos mas o menos encubiertos, contra las prolongaciones de jornada y la vulneración de las condiciones recogidas en los Convenios Colectivos o en los acuerdos sindicales. Vamos a unir esfuerzos, pero eso no será suficiente. Necesitamos la colaboración y el apoyo de los trabajadores.

Tanto en BBVA como en las empresas que trabajan para él, se está presionando de una u otra forma para pedir excedencias, bajas incentivadas bajo amenaza, incluso, de despido. Normalmente se centran en las personas más jóvenes, con indemnizaciones por despido improcedente mas bajas. Los motivos son variados, sin ninguna base, solo quieren reducir costes y sembrar el miedo y la sumisión. Es difícil valorar datos cuando en muchos no nos enteramos. Pero basta con que haya un solo despido improcedente o una coacción o amenaza para que tratemos de llegar al fondo del asunto. Necesitamos que quienes estéis sufriendo estas extorsiones y amenazas para que sacrificuéis vuestra jornada de verano o ampliéis o modifiquéis horario, nos informéis de las situaciones que estáis padeciendo.

No hay soluciones mágicas, y os engañaríamos si dijéramos que con la afiliación sindical está todo solucionado. No estamos solos, como muchos y debemos estar unidos, sea cual sea la afiliación sindical si se tiene, y sobre todo no debemos tener miedo, porque el miedo paraliza y nos impide defendernos. Nos jugamos mucho, lo más importante, los puestos de trabajo, y todos los esfuerzos son pocos.

Por tanto cualquier información que nos hagáis llegar es fundamental y sabremos mantener el nivel de confidencialidad que vosotros mismos nos pidáis. Queremos que nos informéis de las presiones y amenazas, que nos digáis quienes son los que las utilizan, qué horarios os piden realizar, si se compensan o no el exceso de jornada y cuanto tiempo llevas realizándolo, si alguna persona de tu departamento o empresa ha sido represaliado por negarse a realizar dichos esfuerzos. Hay que ser cautos y no utilizar los correos electrónicos de la empresa y en caso necesario hacerse acompañar de algún delegado sindical en las entrevistas donde podamos ser objeto de presiones o amenazas.

Necesitamos la información para poder actuar con eficacia. Utilizaremos todas las herramientas a nuestro alcance, desde las denuncias jurídicas, y las públicas si es preciso. No hay ninguna razón para presionar de esta manera a las diferentes plantillas, salvo salvaguardar los importantes beneficios que se llevan los directivos y las migajas que les caen a los capataces de medio pelo que luego juegan a ser uno más.

Queremos que nos respeten como profesionales, que nos paguen lo que nos corresponde, que se respete nuestra jornada y unas condiciones laborales que garanticen el derecho a una vida privada satisfactoria. **Trabajamos, pero también queremos vivir.**

Te puedes dirigir a cualquiera de los siguientes correos:

BBVA

Cgtbbva.madrid@cgtbbva.net

Coritel

coricgt@gmail.com
juanjow2002@yahoo.es

Teconocom

francisca.olano@tecnocom.es

Atos

Es-cgt.madrid@atosorigin.com

Julio / 2009