8 DE MARZO
DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

El Día Internacional de la Mujer es el tipo de conmemoración que viene precedida por un modelo de sociedad machista que sólo deberíamos encontrar en los libros de Historia de las civilizaciones, pero que estamos sufriendo en la Historia contemporánea. Un modelo con siglos de permanencia contra el cual, apenas hace un siglo, la ONU decidió salir del armario y manifestarse abiertamente a favor de los derechos de la mujer cada 8 de Marzo. La misma ONU, que tan sólo hace tres años, comienza a trabajar por la Igualdad de Género y la recuperación de la dignidad universal de la Mujer, podríamos decir que la decisión ha llegado tarde, pero por fin, ha llegado.

Formalmente, el machismo es la forma de poder en la que una Sociedad trasnochada pretende dominar a la mujer, pretende intervenir en todas sus actividades, pretende ser la medida de todas sus cosas. Esta Sociedad es conocedora de su prevalencia por la fuerza y aunque la mujer alcance cada vez más relevancia jerárquica, sigue despreciándola y negándose a reconocerla. Esta Sociedad nunca tendrá dudas sobre su forzada superioridad, y sobre la conveniencia de este modelo.

Podemos llamarlo como queramos, discriminación, invisibilidad o misoginia, pero la realidad es que estas condiciones históricas son generadoras de unas prácticas sociales que atentan contra la integridad, la salud, y las libertades de la mujer. Quieren relegar a la mujer, como antaño, a mera maquinaria para la maternidad, despojándola del derecho a decidir sobre su propio destino, menospreciando su capacidad crítica para dirigir sobre su propia vida. Cuerpo y mente, en poder del Estado, es una brutal muestra de violencia contra las mujeres.

En BBVA comienza a surgir la necesidad de realizar un sincero análisis sobre los efectos de las políticas que desde RRHH se están llevando a cabo, tanto en mujeres como en hombres, análisis de sus consecuencias, pero desde la perspectiva de género, sobre el impacto de género.

La maternidad ha de ser una circunstancia tan natural como la paternidad, y no más beneficiosa para el hombre que para la mujer ni viceversa. Planes de Igualdad, de Diversidad, Gestión del Talento, Mentoring, Coaching, no están siendo útiles para frenar la sangría de abandonos de puestos de trabajo o de cambios de función a menor categoría a nuestro alrededor, sobre todo de mujeres que dedican tiempo al cuidado de menores (y de mayores).

Hemos observado, últimamente, que algunos individuos dentro de esta Empresa están llevando a cabo presiones y teniendo actitudes contra madres recientes, que alejan al BBVA de la filosofía que debería gobernarnos a todos, desde el entorno más cercano, hasta el límite que marca la tan de moda globalidad.

Por nuestra parte, seguiremos denunciando estos hechos y exigiendo aclaraciones de sus circunstancias, para poder así restablecer el equilibrio justo. Hombres y mujeres, empresas y trabajadoras, no somos enemigos, sino constructores entre todos, de una sociedad más justa e igualitaria.

Hoja nº 10 – Marzo de 2014

BOLETIN DE AFILIACIÓN (envíalo al local sindical o a los delegados de CGT)

Nombre y apellidos .....

Clave ..... Of/Depto. ..... Población ..... Provincia .....

Nº de cuenta para domiciliación de cuotas:

..... / ..... / .... / ..... / ... **Firma**

Correo electrónico: Trabajo: .....@..... Casa: .....@.....

✉ BBVA Of. 1169 - Av. Marqués de Corbera, 33 - 28017 MADRID Fax: (91) 356.70.73

PARTICIPA CON NOSOTROS EN LA TOMA DE DECISIONES

Confederación General del Trabajo –Sección Sindical Estatal C.G.T. en BBVA
✉ BBVA - Av. Marqués de Corbera, 33 - 28017 MADRID - ☎ (91) 356.28.46 / 356.61.33 –Fax: (91) 356.70.73 - E-mail: cgtbbva.estatal@cgtbbva.net