



Confederación General del Trabajo (CGT)

Sección Sindical BBVA – Territorial NOROESTE

**CLIMA LABORAL
¡¡CALIENTE, CALIENTE!!**

A mediados de Julio, nos ha sorprendido, por su atrevimiento, una iniciativa que **sólo se está produciendo en la Territorial Noroeste y, dentro de ella, no sabemos aún si será general o diferenciada por Zonas.**

Con el enunciado *"uno de los grandes retos de Bbva es lograr ser el mejor lugar para trabajar..."* se nos convoca a toda la plantilla por CBC`s a **una reunión de 2 horas** a las 16,45 en la que estará presente la UTRH. Se nos envía previamente **una encuesta de satisfacción garantizando un anonimato imposible (para ser respondida desde el email particular)**. Se incluye en nuestro Comité mensual de Julio una **Ponencia en el que la Dirección nos intenta explicar las normas** sobre presencia, horarios, licencias, etc. sus "tópicos" y lo que debe ser, exhortándonos finalmente a consultar al SAE.

Esta iniciativa, insistimos que no se está produciendo en otras Territoriales, **nos parece una nueva bofetada a la inteligencia y a la dignidad laboral.** Nos explicamos:

❖ Se enuncia como objetivo de estas reuniones, el genérico de que BBVA sea el mejor lugar para trabajar. Como quedar, **quedamente muy bonito pero** lo cierto es que la política de nuestra empresa **no destaca precisamente por la creación de empleo.** Al contrario, la temporalidad para coberturas se ha reducido casi a la mitad desde el comienzo de la crisis y la última ocurrencia de dar entrada a Becarios para que con el eufemismo de "formarse" echen una manita, nos da una idea de su preocupación por el "empleo".

❖ Se nos pide que rellenemos una encuesta anónima de satisfacción laboral sobre Recursos Humanos, cuando ya existe una periódica para todo el Banco sobre satisfacción en todas las Áreas. **Todo parece apuntar a que se están produciendo quejas sindicales** (al

menos desde CGT) **y personales** a través de las encuestas globales del Banco, sobre la política de Recursos Humanos muy en particular de esta T. Noroeste. Con todo, tanta encuesta, nos recuerda a esas iniciativas políticas en las que se coloca una máquina para medir la Contaminación, pero no se hace nada cuando la dichosa maquina da, una y otra vez, cifras muy altas.

❖ Desde este Sindicato, CGT, son ya muchas las veces en las que hemos intentado trasladar análisis sobre problemas o la detección de conflictos a la UTRH, sin que jamás tal vía haya dado lugar, a buenas, a una solución para las 2 partes. **No hay más que ver las Comisiones de Servicio impuestas en 2013 a 15 personas** en la Territorial, contra su voluntad, provocando bajas laborales y otros perjuicios, todo por no contratar.

❖ **La "píldora"**, como el Banco llama a esta Ponencia del Comité de Julio, que contiene su interpretación sobre normas laborales, es más bien un "supositorio". En su fondo, porque la solución para las dudas del trabajador es que contacte con el SAE, es decir, con personas subcontratadas en precariedad que son controladas por directivos BBVA cuando la consulta toma otro cariz. **No parece que quedarse en lo que diga el SAE, pueda solucionar sensaciones de injusticia o diferencias de criterio.** Más vale por tanto, consultar por otra vía también.

❖ Es mentira el halo de equidistancia y justicia que se pretende con la "píldora" y **sería un error leerla en esos términos.** El Banco incumple incluso la Sentencia del Tribunal Europeo que declaró que las Vacaciones no disfrutadas por ILT se pueden coger al año siguiente. **La incumplió hasta que precisamente CGT ganó en el Tribunal Superior de Justicia** del País Vasco la Sentencia de un compañero que obligaba al Banco a respetar tal Sentencia.

❖ Toda la "píldora" viene a hacer hincapié en el control de presencia y los incumplimientos al respecto, pero como el Dpto. del que procede bien sabe, **hay incumplimiento por minorar la jornada y hay aún mayor incumplimiento por exceder esa jornada** porque, en este segundo caso, además de **ILEGAL es fraudulento para con la Seguridad Social**. Para empezar, vergüenza les debiera dar convocar una reunión de 2 horas en Julio a las 16,45. Su Píldora es tan mala de tragar que indica que si se excede el descanso de 15 minutos, el responsable debe pedir explicaciones. Se le olvida que los propios redactores de la Píldora no tienen derecho a ningún descanso (a pesar de que probablemente almuercen todos los días durante su jornada), si tienen un horario distinto al de 8 a 15 h. ¿Habrán que pedirles explicaciones?

❖ El Banco no sólo incumple la Jornada de modo habitual, sino que **encubre y obstaculiza todas las investigaciones al respecto de las Inspecciones de Trabajo**, cuando por ejemplo le piden las grabaciones de las cámaras o las conexiones informáticas. Las UTRHH en general, miran para otro lado, cuando les presentamos aplicaciones informáticas del propio Banco que recogen la hora (19 y pico) en la que se envía un trabajo.

Así que compañero, compañera, **por SENTIDO COMÚN**, no tomes su "píldora". Cuando tengas dudas sobre la aplicación o el

ejercicio de unos derechos que han costado generaciones ARRANCAR a las empresas y a la casta directiva, **no te quedes en preguntarles a ellos mismos, porque sólo te dirán lo que ellos piensan**. Si es tu responsable el que pregunta, no te quedes sólo con su respuesta, sino pregunta tú también y **lo natural es que lo hagas a los Sindicatos, a cualquiera**. Las respuestas del SAE son automatizadas y preparadas por BBVA, en una única dirección, con un contenido limitado y con una visión distante de la realidad en muchos aspectos.

En CGT también aspiramos a que BBVA sea un buen sitio, el mejor a poder ser, para trabajar. Pero... para trabajar un número de personas suficiente y en condiciones objetivas de justicia y equidad. **Reconociendo la necesidad del interés empresarial, pero no sujetos a su exclusivo interés**. Ello pasa, por no dejar jamás de tener un pensamiento COLECTIVO, como personas asalariadas, con nuestros intereses naturalmente encontrados, muchas veces, con los de la Empresa y, sobre todo, su casta directiva. En ello estamos empeñadas algunas personas, de todas los puestos y niveles de BBVA y organizadas en CGT. **¿Y tú?**

Septiembre de 2014

