



ACTIVIDAD

FEB
2015



3

Es evidente que en las Relaciones Laborales hay un eslabón débil y otro mucho más fuerte. Desde CGT **pretendemos ser activos en lograr un mayor equilibrio**. Las sucesivas Reformas alejan las leyes de los derechos laborales y un objetivo de esta crisis es restarle valor al "trabajo". Siendo importante la capacidad jurídica para defender los derechos laborales logrados tras años de esfuerzo colectivo, **no debemos olvidar nunca la propia acción sindical**.

El hecho básico del Apoyo Mutuo, la solidaridad y la justicia. Dar "la cara" nos cuesta. Aprender a decir "no" resulta complicado, pero ambas cuestiones son básicas si queremos reequilibrar las fuerzas de quienes ven a los demás como "coste" para el Banco y quienes trabajamos en la empresa.

CGT hemos hecho **un esfuerzo continuado por estar cerca**, visitar, a las personas en sus puestos, no dejando nuestro sindicalismo en un despacho. Algo que sinceramente cuesta dado que somos el Sindicato que, proporcionalmente a su representatividad electoral, ha contado durante estos 4 años con el menor número de horas sindicales.

Creemos haber efectuado **una amplia labor divulgativa sobre cada reto laboral** que ha representado una decisión del Banco (Vanguard, O2, Nikel...) Hemos pretendido mantener **un nivel alto de información** sobre derechos, novedades, gestión de nuestros beneficios sociales, etc.

Cada año hemos publicado todo lo concerniente a **Concursos-Oposición** para Niveles X-IX y VIII, **Hoteles y Apartamentos**, etc. no quedándonos en noticiar lo que cada persona puede encontrar en e-espacio, sino aportando criterios, reivindicaciones y las contingencias acaecidas con la Dirección en estos temas.

En los temas de **Igualdad y Conciliación**, hemos informado de cada reunión oficial con la Empresa, aportando un análisis, a nuestro entender serio y profundo, sobre los datos de género y sus implicaciones. Hemos criticado abiertamente la distancia entre el discurso oficial y la realidad, trasladando casos personales, soluciones y conflicto sindical cuando no hay otro camino. Esto sin olvidar nuestras guías informativas para la mejor gestión posible de esta importante área laboral.

En cuanto a nuestro **Fondo de Pensiones**, hemos continuado con nuestra labor de Control y análisis de las decisiones, inversiones, etc. Hemos noticiado todo lo concerniente a la Gestora de nuestro Fondo reivindicando una que, siendo ajena a la mayoría sindical en la Comisión de Control, sería más positiva para la defensa de los intereses de toda la plantilla. Hemos abordado **problemas concretos** como el de la plantilla procedente de Serfinext o la incorporación de las inversiones del Fondo de UNNIM. La enorme mejora en la rentabilidad del Fondo es mérito de un conjunto de variables, pero no nos sonroja sentir –y transmitir– que, en buena medida, es también fruto de nuestra posición sindical.

Temas hoy de "derecho" como **el disfrute de las Vacaciones no consumidas por ILT** el año anterior, eran rechazados hasta lograr CGT sentencias favorables en Tribunal Superior autonómico. Han sido necesarias demandas individuales y actitud decidida para que hoy sea tu derecho. **Lo mismo ha ocurrido con las Comisiones de Servicio** impuestas (hasta 150 Kms), sólo cuestionadas jurídicamente por CGT.

NOS NECESITAMOS



Sección Sindical Estatal del BBVA
✉ VALIJA BBVA OFICINA 1169 cgtbbva.estatal@cgtbbva.net

www.cgtentubanco.org

