



FONDO DE PENSIONES CIERRE 2014 Y PARA EL 2015... ¿QUÉ?

RESUMEN DEL 2014

Gestión de Inversiones

Gran año en la rentabilidad de nuestro Fondo, que ha cerrado con más de un 6% de rentabilidad, en concreto un 6,43%

Tal y como nos traslada la Gestora, esta rentabilidad proviene de la rebaja de los tipos de las Deudas Soberanas Europeas y, en especial de la Española, que se ha rebajado en el entorno de 200 pb.

La volatilidad de la renta variable ha dado como consecuencia un aporte a la rentabilidad más baja de la esperada, compensada muy positivamente por la renta fija, como ya os hemos comentado.

Nuestra supervisión de Inversiones, nos hace concluir que **mayoritariamente** las mismas cumplen, no solo el Mandato de Inversión, (faltaría más), sino los parámetros que para CGT son los adecuados para el perfil conservador de nuestro Fondo de Pensiones.

Hemos de destacar la práctica desaparición de la Inversión en REPO(s), lo que demuestra que la misma no era lo más adecuado para nuestro Fondo, como CGT hemos venido reivindicado, tristemente en solitario, durante los años más explosivos de la crisis. Visto en perspectiva, los hechos ahora nos dan la razón; ya que el Saldo diario en Repos actual está en el entorno de las prestaciones a pagar y no 3 veces superior cuando nuestro Fondo "daba" saldos diarios de más de 300 MM.€ a BBVA a un interés más que ridículo. Esperemos que cuando se establezcan los estímulos del BCE, y no exista el exceso de liquidez actual esta práctica se siga manteniendo.

Resumiendo: Consideramos la Gestión del 2014 como adecuada y muy productiva ya que con la rentabilidad obtenida nos acercamos al objetivo comprometido del 5 % histórico.

Plataforma ¿Unitaria?

En CGT entendimos, al parecer erróneamente, que había una serie de puntos convergentes que todas las Organizaciones Sindicales, y de forma reiterada, planteábamos al BBVA como parte a negociar:

- ❖ Unificación de Especificaciones
- ❖ Compañeros de Serfinext-B. Cantábrico.

- ❖ DESCONGELACIÓN de las aportaciones de 540,91 €.

Nuestra iniciativa de plataforma conjunta no ha fructificado, y por nuestra parte, la hemos asumido como propia, entregándosela a BBVA en Noviembre, sin haber tenido contestación al respecto. Esperamos obtenerla y ser apoyados en la reunión al efecto de la Comisión Paritaria.

PARA EL AÑO 2015

Gestión de inversiones

Nuestra opinión, coincidente con la que ya nos ha expresado la Gestora, es que **el año 2015 va a ser un año de volatilidad en los mercados de Renta Variable y que los tipos sigan tan bajos como en la actualidad.**

¿Qué significa lo anterior? Que en renta fija habrá que nadar y guardar la ropa, ya que durante los años 2013 y 2014, hemos ido adelantando las rentabilidades de los bonos. Que en renta variable habrá que ser **especialmente cuidadosos** y la política de coberturas será especialmente importante para evitarlos "sustos", en la medida de lo posible.

¿En qué se puede traducir esto? En una rentabilidad tendente a preservar capital. El objetivo de Inflación más 1 punto, pudiendo ser positivo, nos volverá a alejar de nuestro objetivo histórico del 5 %.

En un panorama salarial de congelación o en el entorno de la inflación por debajo del 1%, **cobra aún más importancia el reto de DESCONGELAR la aportación de la mayoría de la plantilla en 540,91% €.**

Plataforma Unitaria. Trabajo para el 2015

La actualización de aportaciones de los colectivos de 540,91 € será el eje en el que **pilotará nuestra actuación durante el 2015**, ya que se trata de un compromiso del Banco en la firma de la Homologación de BB.SS del 2007, que se lleva incumpliendo año tras año y tiene que reflejarse en las actuaciones de las Organizaciones Sindicales, por lo menos así lo asumimos en CGT. A este respecto, **venimos defendiendo la ligazón de la Aportación al Fondo al Salario de Convenio (3%) y con un mínimo de 1.000 €/año.**

Hoja nº 2 – Enero de 2015

