



# ELECCIONES 2015

## PRIMERA VALORACIÓN

Las Elecciones sindicales miden la representatividad legal de la plantilla. Además en BBVA, los medios de que dispondremos los Sindicatos para acometer nuestra tarea (básicamente horas sindicales) para con la plantilla en los próximos 4 años, salen de estos resultados.

	Nº de votos	% s/voto emitido	Nº de delegados	% delegados
CCOO	6.806	40,82	285	43,3
UGT	2.978	17,86	115	17,3
<b>CGT</b>	<b>3.280</b>	<b>19,67</b>	<b>113</b>	<b>17,2</b>
ACB	2.534	15,20	106	16,1
CIG	261	1,56	15	2,28
ELA	234	1,40	14	2,13
LAB	122	0,73	6	0,91
SCAT	280	1,68	3	0,45
SEC	178	1,07	2	0,30

Somos el único sindicato de ámbito estatal cuyo porcentaje de votos es sustancialmente superior al de delegados asignados (+ 2,4 puntos), mientras que el resto de sindicatos obtiene mayor porcentaje de delegados que de votos (excepto UGT que viene a ser prácticamente el mismo).

CGT hemos presentado Candidaturas sólo en 32 provincias, pero que representan el 82% de toda la plantilla. Hemos obtenido en ellas más del 25% de los votos, que se traduce en el 17,2% de los delegados en todo el BBVA. Con estos resultados la CGT se convierte en el SEGUNDO Sindicato en votos emitidos y ello, no habiendo concurrido en 22 circunscripciones y, en aquellas que hemos concurrido, casi siempre compitiendo con, al menos, CCOO y UGT (en algún caso hasta con 4 sindicatos).

CCOO concurrió en 52 provincias, UGT en 49 y ACB en 39. Precisamente, el sistema electoral que establece que en cada Comité (de centro o provincial) haya que presentar un número mínimo de firmas para que un Sindicato pueda ser votado, es un método que dificulta muy especialmente a CGT incrementar su representatividad legal y los medios que conlleva. Pero hoy día es lo que hay.

Además, la distribución del número de delegados de cada Comité "penaliza" a aquellos donde CGT presenta tradicionalmente candidaturas con un fuerte apoyo de los trabajadores. Un ejemplo: en la Territorial Centro CGT ha obtenido 330 votos más que CCOO y, sin embargo, 11 delegados menos (39 por 50). Esto se debe a la mencionada distribución: para obtener un delegado en Madrid hemos necesitado una media de 62 votos mientras que en Albacete lo hemos conseguido con 13.

En estas elecciones ha habido dos grandes novedades:

➤ Una gran reducción de los Comités de Empresa (y, por tanto, del número de delegados) respecto al proceso anterior (2010) que ha afectado fundamentalmente a CGT. Valga de nuevo el ejemplo de Madrid (donde CGT tiene un fuerte respaldo) donde han desaparecido 3 Comités y se han elegido 55 delegados menos (una rebaja del 40%).

➤ Han sido electoras aproximadamente 1.800 personas procedentes de UNNIM, donde no contábamos con representación legal, teniendo ahora, tras estas elecciones una buena plataforma de trabajo para acometer tanto su problemática específica como la general del nuevo BBVA.

CGT somos el Sindicato más votado en Madrid, Bizkaia, Cantabria, Álava, Cáceres, Guadalajara,... y el segundo en delegados en Barcelona. Nuestro trabajo repercutirá para el total de la plantilla en sus 52 provincias. Nuestro reto es que también en todas ellas se conformen colectivos de personas afiliadas que entiendan CGT como un modelo sindical eficaz.

Sí hemos de lamentar de nuevo la abstención que se sigue produciendo, en general, en Servicios Centrales (70% aproximadamente) mientras que en la red de oficinas el porcentaje es prácticamente el inverso (30% aproximadamente).

Ahora comienza lo más importante: **Ir enfocando los retos laborales desde nuestra visión sindical y buscando en la coincidencia con el resto un paso fundamental para fortalecer los intereses colectivos.**

Hoja nº 4 – febrero de 2015