8 de Marzo: Otro año más… ¿Otro año menos?

OTRO AÑO MÁS y parece que nada haya cambiado desde el último 8 de marzo, DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER.

En este mundo convulso el papel de la mujer sigue en su foto fija: discriminación, crisis, violencia de género,… El mundo se mueve, pero no lo hace para hombres y mujeres con el mismo ritmo, y sucede así mismo en todos los ámbitos de la vida, desde lo general (como la crisis mundial en los países ricos y pobres) a lo particular de las relaciones humanas (la conciliación de la vida personal y laboral y las relaciones laborales).

La conciliación familiar cuando se trata del cuidado de niños o mayores, siguen siendo mayoritariamente "cosa de mujeres" y aunque socialmente nos esforzamos para que parezca que algo ha cambiado, la sociedad y su mentalidad evoluciona con lentitud.

Seguimos leyendo demasiados artículos en distintos medios o webs tales como que:

- La Organización Internacional del Trabajo (OIT) avisa que, si la situación no cambia, la paridad entre hombres y mujeres en puestos ejecutivos podría llevar entre 100 y 200 años. Sólo el 5% o menos de los cargos de consejeros delegados de las empresas más importantes del mundo son ejercidos por mujeres.

- Casi un tercio de las empresas españolas no cuenta con ninguna mujer en su dirección. Los principales obstáculos para un alto porcentaje de encuestadas son el cuidado de los hijos y los prejuicios de género. Esta percepción no lo es tanto si el encuestado sobre los obstáculos en la carrera profesional femenina es varón. No obstante, dichas barreras reales hacen que haya menos candidatas a puestos ejecutivos que requieren una dedicación exclusiva laboral.

- A igualdad de trabajo, las mujeres siguen percibiendo menos retribución que los hombres. No es un mantra, es real. En BBVA, afortunadamente, no ocurre con asiduidad.

Desgraciadamente, un largo etcétera aún de asuntos donde la mujer sigue saliendo mal parada. La sociedad sigue en mentalidades medievales en muchos aspectos y, a veces, la percepción es de retroceso en vez de avance en determinadas culturas o países, incluso en países modernos y jóvenes.

En BBVA, aunque avanzamos, las deficiencias siguen siendo patentes:

-Los traslados/vacantes que no se cubren: ni por conciliación, ni por enfermedad, ni siquiera con el ofrecimiento de más flexibilidad geográfica. Tenemos cada vez más casos de parejas y matrimonios BBVA "tú en Boston y yo en California". RR.HH. de las Territoriales no ponen especial empeño en tratar estos casos (o no pueden) aún a veces, sabiendo por los propios interesados, que hay vacantes no publicadas y que se podría hacer el cambio.

-Soluciones reales, generales y claras para quienes tienen dificultades para trabajar los jueves por la tarde según el acuerdo de sábados: no puede depender ni de la oficina, ni CBC, ni de "si caigo bien a mi responsable", ni de "si estoy hoy aquí pero ya veremos si me trasladan allá".

-La reducción de jornada debe llevar asociada una reducción en la medición de la productividad por razones obvias.

-Parejas de hecho: una realidad que BBVA no debe dejar de abordar en su totalidad.

-Y más…

Nuestras intenciones se dirigen rumbo "AL ABORDAJE" de los temas que se pretendieron cambiar cuando firmamos el Plan de Igualdad: LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y LABORAL.

ESTE FUE NUESTRO PRINCIPIO EN LA FIRMA DE ESTE PLAN. HAY QUE ACTUALIZARLO A NUESTROS DÍAS.

En CGT queremos, OTRO AÑO MÁS, que las relaciones igualitarias sean una realidad, porque queremos una sociedad más justa donde todas las personas tengan las mismas oportunidades y así contar OTRO AÑO MENOS el DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER cada 8 de marzo.

.

Hoja nº 5 – Marzo de 2015

http://www.cgtentubanco.org

Confederación General del Trabajo –Sección Sindical Estatal C.G.T. en BBVA
✉ BBVA - Av. Marqués de Corbera, 33 - 28017 MADRID - ☎ (91) 356.28.46 / 356.61.33 –Fax: (91) 356.70.73 - E-mail: cgtbbva.estatal@cgtbbva.net