



# FONDO DE PENSIONES

## Cuentas 2014 y nueva política de inversiones

Fondo de Pensiones



Descongelación de  
aportaciones  
¡¡¡YA!!!

Como todos los años, os informamos de nuestra postura en relación con el proceso de aprobación de cuentas de nuestro Fondo de Pensiones, pero a diferencia de otros años, os la mandamos resumida, debido al nuevo formato de envíos de correo, que conlleva un menor espacio para que resulten legibles. En cualquier caso la circular completa la tenéis disponible en nuestra página web [www.cgtenubanco.org](http://www.cgtenubanco.org)

### RESUMEN DE LA DECLARACION DE PARTE DE LOS INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DE CONTROL POR LA CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)

#### 1.- Gestión

- Las inversiones se han realizado, generalmente, en parámetros que responden al perfil conservador de nuestro Fondo, siendo las discrepancias las lógicas en un Fondo de Pensiones como el de BBVA.
- La rentabilidad se ha incrementado tanto en 2013 como en 2014, aún así ha estado por debajo del índice de referencia, lo cual ha sido explicado por la Gestora por su sobreponderación de posiciones a corto, para paliar una posible subida de diferenciales de deuda que no solo no se ha producido, sino que se ha agudizado durante el año 2014, dejando de ganar en el entorno de un punto porcentual, por esta decisión.
- Se sigue produciendo un exceso de liquidez (cuenta corriente y REPOs), muy superior a las necesidades de pago de prestaciones, que durante el 2014 y por la situación de mercado no ha tenido una influencia negativa en la rentabilidad total de nuestro Fondo, como ha ocurrido en años anteriores.

A nuestro entender la gestión podría calificarse de aceptable, pero demasiado pasiva, y por tanto mejorable.

#### 2.- Negociación

- Actualización de las especificaciones.
- Colectivo de Serfinext, procedentes de Banco Cantábrico.
- Inversión Socialmente Responsable (ISR), en especial en el tema de derechos políticos de las inversiones de nuestra cartera.
- **Actualización de las aportaciones a los colectivos de menor importe (540,91 euros) que lleva pendiente desde la firma del Acuerdo de Beneficios Sociales (18/10/2007), en donde BBVA se comprometió a revisar las aportaciones de estos colectivos. Si incluyéramos las aportaciones que deberían haberse producido por parte del Promotor, si se hubiese cumplido el compromiso verbal adquirido, ello conllevaría un aumento muy importante en el importe total a gestionar dentro de nuestro Fondo.**

Por todo lo anteriormente indicado, **nuestra decisión es NEGATIVA a la aprobación de las cuentas del Fondo de Pensiones de empleo de BBVA.**

Hemos dado un nuevo paso en nuestras consideraciones para aprobar las cuentas. Entendiendo la gestión aprobable, vamos a VOTAR NO a las Cuentas 2014, por la negativa BBVA a DESCONGELAR su aportación de 540,91€ comprometida en 2008. Si los demás Sindicatos hicieran lo propio, en línea con lo que todos hemos reivindicado en la campaña electoral reciente, la

Dirección General de Seguros se encontraría por primera vez con un rechazo mayoritario a las Cuentas del Fondo 2014, verdadero problema político para BBVA.

Esto lo hacemos tras haber intentado consensuar el año pasado una plataforma unitaria con los demás Sindicatos presentes en la Comisión de Control para desbloquear la situación y reivindicando todas cosas muy similares. Tal imposibilidad nos llevó a entregar en solitario como CGT nuestro planteamiento en el Fondo a BBVA, entre otras cosas, la prioridad en DESCONGELAR la raquítica y vetusta aportación de 540,91 €

#### Política de Inversiones

Conocéis la vocación conservadora que tiene nuestro Fondo de Pensiones, que resumidamente se centra en una distribución de cartera en dos grupos. Uno de renta fija con una exposición del 80 % (con una horquilla entre el 70-90), y otro de renta variable, con una exposición del 20 % (con una horquilla entre el 10-30, pudiendo llegar incluso al 0).

Teniendo en cuenta la situación de los activos, en la actualidad, y en plazo de 4-5 años, con la situación actual de hiperliquidez y con los tasas en la Deuda Soberana a corto, en algunos casos negativa, nuestra Gestora nos propone ampliar el abanico de posibilidades de inversión para introducir nuevas posibilidades de activos como, ICC de retorno absoluto, activos inmobiliarios, inversiones en capital riesgo, materias primas, etc, con el objetivo de buscar inversiones que nos puedan dar rentabilidades adicionales, ya que en la situación actual su rentabilidad estaría en el +/- 1 %, aunque el año está siendo bueno, por encontrarnos con los mercados de renta variable con rentabilidades de dos dígitos, y con algún recorte más en la rentabilidad de los Bonos Soberanos, y por ende de la deuda privada.

Después de un proceso de debate interno, remitimos una propuesta alternativa (que ponemos a vuestra disposición), para debatirla en la correspondiente Comisión, y ver si ampliábamos el espectro de activos de nuestro Fondo, y el resultado fue que no hubo resultado, porque las sensibilidades cuando se habla del dinero de todos son muy distintas, con lo que se ha abierto un debate para ver si conseguimos consensuar una modificación en la que todos estemos lo más cómodos posible.

Recordaros que la situación actual de los mercados nos aboca a rentabilidades muy bajas. De nuestra cartera de renta fija, a rentabilidades en torno al CERO %. De nuestra cartera de renta variable es de donde podemos obtener algo de rentabilidad, partiendo siempre de la premisa de tener coberturas sobre la cartera para paliar en todo lo posible la enorme volatilidad que hay en los Mercado Financieros Internacionales (temas Grecia, Ucrania,...) y con ello evitar sustos en nuestros capitales.

Con lo dicho se aleja nuestro objetivo de conseguir el 5 % de rentabilidad para nuestro Fondo de Pensiones. Por parte de CGT no renunciamos a él y nuestro objetivo es encontrar el binomio rentabilidad-riesgo.

#### SEGUIMOS TRABAJANDO PARA TODA LA PLANTILLA

Hoja nº 11 - Mayo de 2015

<http://www.cgtenubanco.org>