



Sección Sindical – Territorial Este

THE DEAD POOL

En septiembre, como las buenas series, comenzará la segunda temporada de esta producción de BBVA para su red de banca comercial y en CGT vamos a estar atentos, pero no inmóviles, a la puesta en escena.

Si *“fuera del paraguas azul hace mucho frío”*, como no se cansan de repetir directivos de todos los niveles, dentro vamos a estar bien calentitos.

Una vez más resulta que el origen de todos los males de una entidad que gana 2.759 MM de euros en seis meses está localizado: la plantilla y, más en concreto, la red comercial. Tú, gestor comercial o de negocio, tú, asesora, sois culpables de esa miseria de beneficio. Cuatro años de congelación salarial con tomaduras de pelo incluidas en tu DOR, jornadas interminables, presiones desmesuradas, todo insuficiente.

A los productores del Pool de Bajo Desempeño (veremos que piensa la Inspección de Trabajo de las listas negras), les da ahora, en su ansia de amedrentar y presionar, por fumigar la red de oficinas con el miedo. Da igual que estemos dentro o fuera de la lista, la amenaza es para todo el mundo, si no estoy ahora estaré más adelante, porque los criterios son de todo menos objetivos y transparentes, y en manos de direcciones de zona y de CBC como cabeza de cartel.

De la existencia del plan nos enteramos porque alguien pensó que lo que les pedían era abusivo. RRHH, como siempre, empieza negándolo para después rectificar y decir que no hay problema, que no es ninguna novedad, etc. Credibilidad cero. La agresión a la plantilla es evidente y su postura de no comunicar a los sindicatos el personal incluido en la lista, los motivos y el plan establecido sólo nos conduce a pensar que algo esconden tras las cámaras, usan muchos efectos especiales y dan la espalda a la cruel realidad de las oficinas donde, por ejemplo, acabamos de saber que en la Territorial Este se incorporan cinco oficinas más al concepto CSB (Concurso Sobre Burradas) u oficinas de una persona.

No hay justificación para la creación de este engendro del PBD, si se trata de carencias formativas o de aptitudes ya tenemos las evaluaciones y los planes de desarrollo para detectar y superar puntos de mejora, si se trata de corregir conductas tienen los expedientes disciplinarios. Pero saben que una y otra vía son ineficaces y/o inaplicables a quienes estemos en esta lista negra.

Vamos a seguir luchando contra este abuso de TODAS las formas posibles.

Os adjuntamos el escrito que hemos dirigido recientemente a la dirección de RRL.

Agosto 2015

QUIERO AFILIARME A CGT

Nombre y apellidos.....Oficina.....

DNI.....

FIRMA



CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL
Secció Sindical BBVA - València
Telf/Fax 96.388.01.29
correo: cgtbbvavalencia@gmail.com

Valencia, 29 de julio de 2015

BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA
Dir. Territorial de RRHH
PI Ajuntament, 9-5ª pl
VALENCIA

Muy señores nuestros:

Tras constatar tristemente la puesta en marcha en las oficinas de Valencia del Pool de Bajo Desempeño, les reclamamos:

- comunicación de la lista de personas incluidas en el mismo
- motivos por los que han sido incluidas
- plan de actuación previsto con ellas

Todo ello tras haber comprobado que, como no podía ser de otro modo dada la naturaleza del descabellado plan de líneas estratégicas de RRHH, está siendo utilizado por determinados directores de cbc y directores de zona para:

- crear un clima de temor entre los compañeros
- castigar por motivos poco claros a personas con buenas cifras de ventas, buen comportamiento y buena actitud tanto con compañeros como con clientes

En vista de la deriva tomada por el PBD, entendemos que lo más adecuado es ponerle fin de inmediato.

En espera de su respuesta, reciban nuestros saludos.

CGT – BBVA Valencia

Recibí