¿I ara què? Tots junts després del ERO a CX

A continuació reproduïm la circular emesa conjuntament per les seccions a CX i BBVA, en la qual es recull la situació actual dels nostres companys a l'entitat després de la recent signatura de l'ERO

Benvolguts/des companys i companyes,

En aquests dies hem de decidir, per tercera vegada en pocs anys, si deixem els nostres llocs de feina. Així de senzill, i així de difícil. A la vida sovint s' han de decidir moltes coses, però per a això s' han de poder avaluar pros i contres. En el nostre cas, ho hem de fer sense la informació fonamental: criteris d' afectació i de posterior hipotètica recol·locació.

El motius d' aquesta política de desinformació no és un altre, jugant amb les pors i els nervis de les persones, que aconseguir el més gran possible de baixes voluntàries i així poder considerar que l' acord va ser un èxit. La realitat però, és que moltes de les baixes "voluntàries" no ho són pas així.

BBVA ha guanyat: ha vençut a la plantilla d' una entitat comprada a preu de saldo i ha vençut a la ciutadania amb una operació de "rescat" bancari en la que es salva el vaixell però no pas a la tripulació.

Des de la CGT vàrem entendre que l' única forma de plantejar la reestructuració sense pèrdua de llocs de treball era portar el conflicte a la totalitat del conjunt de les plantilles de BBVA i de CX. Volíem implicar amb major o menor intensitat a tothom i traspassar el problema a la totalitat del banc i impedir que BBVA reduís el conflicte només a CX (Tenint en compte, a més, l'important nombre de treballadors de BBVA desitjosos d'arribar a la prejubilació. Amb independència de que la direcció del banc no volgués aquest escenari, ni tant sols els representants legals dels treballadors de BBVA i CX van voler treballar conjuntament. Sembla ser que per altres forces sindicals, la defensa de l' ocupació, en consonància amb altres interessos, no ocupa tots els esforços. De fet, llegint les darreres circulars publicades per alguna secció sindical a CX, ni tant sols tenim clar si es van arribar a posar d' acord entre ells sobre si calia signar o no el preacord.

Arribats a aquest punt, el que és un clamor a la plantilla és la demanda d' informació i de transparència d' una vegada. Els criteris d' afectació i recol·locació segur que estan parlats. No creiem pas que s' hagi donat un xec en blanc al banc per part dels representants legals dels treballadors.

No és just que cada dia s' ens adrecin companys i companyes nerviosos, plorosos, atacats dels nervis, i que ningú no faci res per a ells.

La plantilla el que necessita en aquests moments és sentir-se acompanyada en el procés i que la informació sigui transparent.

Per la nostra part, ja hem demanat tant a la direcció de CX com a la de BBVA, així com les seccions sindicals que estan presents tant a CX com a BBVA, la participació de la CGT a la comissió de seguiment del preacord signat, o, en el seu defecte, una comissió sindical que faci real aquest seguiment i permeti abordar, entre tots, els problemes que afecten a la plantilla. Creiem que si part dels treballadors i treballadores tindrà com a alternativa laboral treballar a BBVA o al Grup, les representacions sindicals de totes dues entitats haurien de ser presents.

El que tenim clar a la CGT és que no podem atendre trucades diàries plenes de desesperació, amb plors inclosos, i no intentar fer res.

CGT. EL SINDICALISME NECESSARI

Barcelona, a 7 de setembre de 2015

Full 15 – Setembre 2015

✉ Av. Marqués de Corbera, 33 - 28017 MADRID - ☎ (91) 356.28.46 / 356.61.33
cgtbbva.estatal@cgtbbva.net www.cgtentubanco.org