



FONDO DE PENSIONES

Cierre 2016, Cartera de nuestro Fondo, Situación 2017... y Proceso de Aprobación de Cuentas

Cierre 2016: Nuestro fondo ha cerrado 2016 con una rentabilidad del 2,24%, muy similar al 2,43% del año anterior y con una volatilidad, a nuestro entender, mayor. Con un "voy y vengo" en los mercados tan marcado como este año, **hemos de calificar el resultado de positivo.**

Cartera de nuestro Fondo: Como ya os hemos informado el 2016 ha sido un año muy importante en el cambio de Política de Inversión (DPPI) que, con mucho respeto CGT, ha dado el visto bueno y, de momento, los resultados parecen darnos la razón.

Recordaros que ahora nuestro fondo tiene inversiones -medidas y aequilibradas- sobre el Patrimonio total, en Mercados Emergentes (RF y RV), y High Yield (RF), sin incrementar los porcentajes de cartera tanto en RF como en RV, siendo conscientes de que significa un mayor riesgo por los propios activos en los que invertimos.

El criterio de CGT sobre la cartera de inversiones da mucha importancia a la gestión de los activos, es decir **al trabajo de nuestra Gestora, y ahí tenemos luces y sombras:**

- **Luces.-** a nuestro entender han realizado una buena labor de asesoramiento para el cambio de nuestra DPPI
- **Sombras.-** a nuestro entender han abusado de las inversiones en vehículos pasivos (Fondos, ETFs) aunque, al menos a corto plazo, parecen haber acertado en su elección.

A modo de ejemplo al cierre de 2016, el % de Fondos y ETFs en nuestra cartera de RV ha ascendido al 82% del total, con lo que la cartera realmente gestionada de RV es casi testimonial.

En la cartera de RF este porcentaje nos parece más ajustado, sobre todo porque la inversión en Emergente y High Yield se hace sólo en este tipo de activos y está entorno al 20 % de la cartera de RF.

A nuestro entender **la Gestión la calificamos como PASIVA** por la excesiva concentración de cartera en este tipo de vehículos de inversión, en especial en RV, aunque los resultados tenemos que calificarlos como buenos.

Cartera al cierre de 2016:

Renta fija.-	71,65 %
Renta Variable.-	23,38 %
Alternativas.-	0,99 %
Cuenta Corriente.-	3,98 %

El año 2017: Sin querer ser pitonisos, el año 2017 parece que va a ser todavía más complicado.

Méjico, con las dificultades por la llegada al poder de Trump, el Brexit en Inglaterra, Turquía con su inestabilidad política... afectará en su justa medida a nuestras inversiones en Mercados Emergentes, como no podía ser de otra forma, más allá de la propia incidencia en nuestra Empresa.

La posible subida de tipos en EE.UU que nos afectará, no sabemos hasta qué niveles pero, si ocurre, la ola nos llegará y no para bien porque la economía Europea sigue muy débil, por lo que podría tener también influencia en nuestro Fondo de Pensiones.

Resumiendo, nuestro Fondo está sometido a las influencias globales, tanto para lo bueno como para lo malo y lo que hará CGT es vigilar que las pautas de inversiones acordadas entre todos sean las que marcan nuestras inversiones.

Proceso de aprobación de cuentas: Como todos los años, con el cierre del mismo y hasta el mes de Abril se abre el proceso de aprobación de cuentas, y como seguimos igual que el año anterior, nuestra decisión seguirá siendo la misma.

Os recordamos que CGT aprobó hace ya algún año en un Pleno que **SUS REPRESENTANTES NO TIENEN AUTORIZACIÓN PARA APROBAR LAS CUENTAS** en tanto en cuanto el Promotor (BBVA) no cumpla con su compromiso (año 2007) de actualizar las aportaciones de los Colectivos de aportación fija de 540,91€, y que es una reivindicación de la Representación Sindical, plasmada en la carta a Talento&Cultura de 10/05/2016, firmada por todos los Sindicatos.

Por fin se produjo la convocatoria de la Comisión Paritaria para tratar temas concretos del Fondo, pero lo único que se planteó fue la integración de los compañeros de CX en nuestro Fondo (obligada por Ley) y el "deseo" de retomar un nuevo documento de especificaciones de más fácil entendimiento, lo que no ocurre en este momento por la amalgama de colectivos y situaciones de cada uno según su procedencia.

Otra oportunidad perdida, pero no nos extraña si la única obsesión de nuestros Directivos es "ahorrar". ¿Cómo se van a sentar para cumplir con sus compromisos cuando estos suponen "no ahorrar" en las aportaciones a nuestro Fondo de Pensiones? A modo de Ejemplo desde el año 2010 somos unos 6.500 partícipes más (integración de UNNIM y CX), y **las aportaciones del promotor han descendido en torno a 10 MM de € entre el año 2010 y 2016**

En esta reunión de la Comisión Paritaria (trata entre todas las partes las cuestiones de "fondo", de nuestro Fondo), CGT volvió a plantear que es imprescindible que el Banco cumpla con su promesa de "descongelar" las aportaciones al Fondo de los 540,91€, proponiendo que se convierta en un 3% del Salario Fijo, con un mínimo de 1.000€/año.

Si seguimos en "CONGELACIÓN", en CGT volveremos a **NO APROBAR LAS CUENTAS**, posición que quedará reflejada ante la DGS y es un modo adecuado de presionar a BBVA para que aborde su compromiso de "descongelación". Sería bueno que, teniendo la mayoría en la Comisión de Control, el resto de la representación se sumara a esta posición.

Febrero de 2017

Fondo de Pensiones



Descongelación de
aportaciones
¡¡¡YA!!!

Fondo de Pensiones



Descongelación de
aportaciones
¡¡¡YA!!!

¿Hay, o NO, motivos para NO APROBAR LAS CUENTAS?

Sección Sindical Estatal del BBVA

✉ CÓDIGO VALIJA BBVA 01169 ✉ cqtbvva.estatal@cqtbvva.net

www.cgtentubanco.org