



## ...A CACHITOS!!! UN ERROR EMPRESARIAL



El pasado 31/10 se constituyó la Mesa de Negociación por la venta a una filial de IBM (IBM Global Services España) de una unidad de Tecnología que afecta a la continuidad en BBVA de 152 personas de plantilla y decenas de personas subcontratadas. BBVA vende la unidad aplicando el art. 44 del Estatuto de los Trabajadores (Sucesión de Empresas). **Es decir, vende tanto el trabajo con su conocimiento, como el total de la plantilla que lo desempeñaba, al considerar BBVA, y aceptarlo de buena fé por parte de IBM GSE, que estamos ante una Unidad Productiva Autónoma (UPA).**

La Ley establece una negociación DE BUENA FÉ para que las partes busquemos un Acuerdo. La Mesa se ha constituido en orden a la representatividad sindical en los Comités afectados. 5 CCOO, 4 CGT, 2 UGT y 2 ACB.

Previo a esta reunión, los 4 Sindicatos presentes en los Comités de Empresa afectados convocamos una asamblea entre la plantilla de Tecnología con una participación muy numerosa y hemos establecido una serie de medidas a desarrollar entre el conjunto de la plantilla de Tecnología para trasladar a BBVA el profundo malestar y enfado por su posición.

Si ya es cuestionable que un departamento pueda considerarse «Autónomo» del resto del Banco, la estrategia de la Dirección provoca **INDIGNACIÓN**. **BBVA**, ese banco que reclamaba hacer Equipo, ha decidido que ya ha cumplido al vender esa Unidad con sus trabajadores y **RENUNCIA a participar siquiera de la Mesa de Negociación, o a escuchar las peticiones de sus trabajadores**. Viene a decir que *“allá IBM y que nos arreglemos con ellos dejando al Banco en paz”*.

En CGT pensamos que **esta SEGREGACIÓN** y cómo se acuerden las condiciones de los afectados **ES TRANS-CENDENTAL para el futuro de nuestros puestos de trabajo. No ya de cientos, sino de miles**. Consideramos un profundo error muy propio de la casta directiva BBVA que, cuando se llenan la boca reclamándose un banco digital y tecnológico, ahora procedan a **VENDER CONOCIMIENTO** en una carrera suicida hacia un abismo de dependencia con el único objetivo cortoplacista de reducir el coste contable de un BBVA cada vez más virtual y que, siguiendo por esta línea, quizás justifique retribuciones de su cúpula pero tendrá un porvenir muy cuestionable.

Nuestro objetivo sindical es lograr el respeto al 100% de las condiciones económicas y sociales de la plantilla segregada. De lograrlo, cosa que ahora no apunta como fácil, seguiremos estando ante una maniobra de inestabilidad para nuestro empleo. **La media de edad de las personas afectadas es de 45 años**. La ley solo da dos años de subrogación de responsabilidad en el vendedor BBVA y es entendible el temor a la ruptura profesional en un plazo corto de tiempo.

Desde CGT, ante la negativa total de BBVA por contemplar el pase voluntario, **vamos a plantear** medidas que aporten alguna solidez mayor en el empleo:

⇒ Exigimos de BBVA **una carta de garantía de retorno al banco en determinados supuestos** durante toda la permanencia laboral de los segregados. Para los supuestos de ERE de extinción, absorción por nueva empresa, disolución, etc., garantizando en ellos la vuelta al banco.

⇒ Reclamamos de BBVA **la subrogación empresarial más allá de los dos años** que le obliga la Ley. Si esta venta tiene tanto sentido y futuro empresarial como afirma BBVA, que asuma entonces la subrogación de obligaciones **los**

**próximos 10 años**.

Somos conscientes de que **la estrategia de la Dirección del banco es «desaparecer»**. Ni siquiera acudir a la Mesa de Negociación, aparentando que el Banco con vender le vale y los términos laborales son cosa del comprador, la filial de IBM. ¡NO!. **CGT** vamos a impulsar las movilizaciones unitarias acordadas desde los Comités de Empresa afectados y **sólo firmaríamos un Acuerdo final si, tanto nuestra afiliación afectada como el conjunto de las 152 personas, así lo entienden en una consulta previa**.

Estamos librando una batalla de calado en el diseño de BBVA en su loco camino de desprenderse A CACHITOS de todos y todas. **Es fundamental que interioricemos que esta es una batalla de toda la plantilla**. En ello estamos.

Noviembre de 2017