

¡¡LO HAN CONSEGUIDO!! Desde la llegada del actual responsable de T&C, Raúl Rodríguez, se retomó la desubicación de personas como estrategia de gestión de los "Recursos Humanos". Se lo dijimos en nuestra primera entrevista: **Desde CGT nos oponemos a una política de desubicaciones cuyo objetivo es simplemente abonar la sumisión.** No hay ningún motivo que justifique empeñarse en situar a personas fuera de su entorno personal, a cientos de kilómetros para que pase desde la demanda de acercamiento los primeros años de su experiencia laboral BBVA.

Es tan esperpéntica esta política que incluso con misma titulación, formación, perfil y puesto se opta porque el maño esté en Bizkaia y el vizcaíno en Huesca. Nunca ha habido tanto trabajador riojano, cántabro, oscense, etc. en Bizkaia y jamás tanto vizcaíno desplazado. E importar, pues no importa tanto como para renunciar al trabajo, **pero resulta frustrante** a medida que se encara la vida y se enfrenta ese joven a la sordera de los Gestores de Personal, que, hasta ese momento, pensaba que estaban para ayudarle.

Ni siquiera pensando en costes esta política de sumisión sale rentable. T&C asume el pago de compensación vivienda, kilometraje o lo que toque en cada caso; por más que haya un puesto idéntico mucho más cerca del domicilio personal.

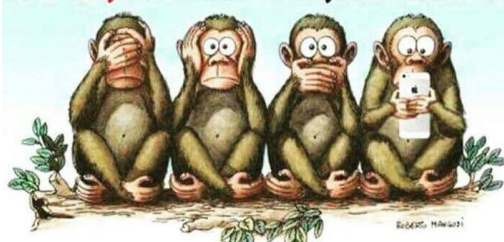
Al finalizar 2017, le reclamamos al responsable de T&C un giro en esta política sin sentido. Le pedimos **entrevistar** a las 100 personas que en los últimos años han ingresado con N-XI (Conversión de Prácticas) o N-XII (acceso directo) en la T-Norte, para conocer el grado de prioridad en acercarse a su entorno personal **y darles plazos** que les permitan referenciarse en un vida que crece rápidamente y pensar en familia, descendencia, hogar, etc. **Se lo trasladamos ya en Diciembre:** Nunca ha habido en BBVA el actual sentimiento de "huida" en la plantilla de acceso reciente. **No conocíamos tantas bajas voluntarias de personal capacitado ya hecho indefinido** y como una de esas personas nos confesaba: **"Me voy porque son insaciables, siempre eres tú el que estás en débito con ellos"**. Y se van, sea cual sea el nuevo salario. Y es **que nuestros jóvenes donde más co-**

inciden hoy día es en las pruebas de acceso a otras empresas del sector ¡Así es! ¡Ni talento, ni cultura! Se busca simple y llanamente: ¡SUMISIÓN!

La gota que ha colmado el vaso para CGT es que desde T&C se está llamando a personas jóvenes con un puesto laboral en estructura que para indicarlas que **"tienen que ir a cientos de kilómetros, sí o sí, a ocupar un puesto que no han pedido"**. Los gestores de personal, con mayor agrado o desagrado, se lo comunican telefónicamente, con la lejanía necesaria para evitar "rebeldías naturales" y negándoles ponerles nada por escrito. A nuestro juicio no son las formas adecuadas. Se les dice que se tienen que incorporar y que trascurrido un periodo de 2 años, para acercarse ya está el "Apúntate". **Una total sinvergüenza.** Queremos suponer que ejecutan instrucciones de su responsable, pero tal hecho no les inhibe de responsabilidad como Gestores: **No son formas** para comunicar un cambio de vida, hacerlo por

teléfono. **No es legal** la no comunicación escrita de una movilidad geográfica. **No es legal** obligar a un traslado de más de 25 kms. Evidentemente se sirven del miedo existente, ese que no se concreta; pero está en el aire acondicionado del BBVA y que les gusta fomentar. ¿Qué pasa si me niego?

NO VE, NO ESCUCHA, NO HABLA



Tener en la T-Norte desubicadas a unas 100 personas por voluntad de T&C y además unas 20 más procedentes del ERE de CX, con condiciones personales dramáticas y sin visos de solución cercana, **es algo tan grave que, sostenido en el tiempo, rompe en buena medida cualquier sensación de Equipo, por mucho que las personas nos empeñemos en una buena convivencia.** T&C no está gestionando la concurrencia o disidencia de intereses personales y empresariales **y sólo mira el fortalecer una cultura de SUMISIÓN como selección de la carrera profesional,** para perjuicio del propio ambiente laboral, cohesión y sensación de justicia en todo el escalafón profesional.

A CGT, ellos, nos tienen enfrente.
Tú nos tienes a tu lado.