



## FONDO DE PENSIONES: CONVIENE MEJORAR LA GESTIÓN... CONVIENE DESCONGELAR

Fondo de Pensiones



Descongelación de  
aportaciones

¡¡¡YA!!!

Al cierre del ejercicio 2018, es bueno poner encima de la mesa **los retos aún pendientes que tenemos en nuestro Fondo de Pensiones.**

Antes que nada, conviene recordar que la Comisión de Control de nuestro Fondo se compone de los representantes de la plantilla en función del % obtenido por cada cual en las elecciones y, entre todos los Sindicatos, sumamos la mayoría de ese Foro con respecto a los representantes del Promotor (Banco) y los Beneficiarios (personal pasivo). Así lo marca la ley y **estamos hablando de la gestión de algo más de 2.500 MM € que son “salario diferido” de la plantilla, sus dueños.**

En estos momentos, nuestra discrepancia para con la Gestión del Fondo que ejerce la EGFP, S.A. estriba básicamente en que no realiza una gestión directa, sino que en estos momentos más del 70% de nuestro Patrimonio se invierte utilizando cestas de otras entidades de gestión. No parece razonable que sea así, cuando a quien pagamos es a esa empresa que cuenta con el apoyo o servicio de BBVA-ASSET MANAGEMENT para las labores de inversión. **Sólo en comisiones a las distintas Entidades se nos va un monto importante de dinero.**

Somos conscientes de las dificultades existentes hoy en el mercado para alcanzar rentabilidades positivas pero el resultado de un -3,51% al 25-12 tiene, en nuestra opinión, demasiado que ver con esta gestión indirecta y, en alguna medida, descontrolada sobre su grado de conveniencia para nuestros intereses. Más cómoda seguro que es, pero no pagamos por comodidad, sino por servicio, eficacia y rentabilidad.

**Desde CGT hemos venido trasladando esta queja por escrito y documentadamente, sin haber obtenido de momento, ni aclaraciones suficientes, ni “propósito de la enmienda”.**

A la vez, estamos reclamando también que se deje de realizar operaciones de REPOS con las pérdidas que nos están provocando. Unas operaciones de liquidez que no son necesarias en cuanto al interés del Fondo, pues cubrimos de sobra las necesidades de liquidez para atender a los beneficiarios y, en estos momentos, los REPOS no son opciones positivas para el buen resultado del Fondo.

**ACABAMOS 2018 CONGELADOS:** Como sabéis, la aportación que efectúa BBVA a cada persona es de 540,91€/año y lleva congelada desde su creación (año 2000). En 2007, la Dirección prometió que, si cerrábamos el capítulo de la Homologación de los BB.SS. del BBVA, al año

siguiente abriría la negociación para esta DESCONGELACIÓN.

Tal promesa no ha contado ni siquiera con propuestas del Banco y continúa donde está.

**Los cuatro Sindicatos presentes en la Comisión de Control hemos logrado, por fin, una propuesta unitaria** que ya hemos detallado en anteriores comunicados y que viene a ser un incremento progresivo hasta alcanzar en 2021 los 1.000 € mínimos o el 3% del Nivel Retributivo. Hablamos de algo que **el Santander ha incrementado en casi un 100% en 2018 hasta los 800€/año y BBVA sigue con sus congelados 540,91€.** Su “argumento” de que todo es dinero, ya ofende.

CGT, en nuestra línea de MOVERNOS ante las reivindicaciones viables y justas, venimos proponiendo diversas cosas. La más sencilla y creemos que eficaz es **NO APROBAR LAS CUENTAS DE LA GESTORA DE NUESTRO FONDO (EGFP, S.A.)** precisamente porque el Banco no convoca la preceptiva reunión anual (Comisión Paritaria) para tratar este punto pendiente de la DESCONGELACIÓN. **Es un motivo suficiente para ponerle a BBVA y a EGFP, como Gestora, en “apuros” ante la Dirección General de Seguros.**

Para ello, deberíamos ejercer la mayoría que tenemos los cuatro Sindicatos en la Comisión de Control y no aprobar las cuentas de cada ejercicio. **CGT lo venimos proponiendo y practicando ya en ejercicios anteriores,** pero sin que los otros Sindicatos se sumen. La cuestión que planteamos a estos tres sindicatos es... **si no parece apropiada nuestra iniciativa ¿Cuál sería la apropiada? Porque así no podemos continuar.** La plantilla nos reclama **Unidad para hacer, no para dejar de hacer.**

Hemos contado en otros comunicados que dos de los cuatro Sindicatos en la Comisión de Control son socios de EGFP, S.A. en un 40% de su capital y que el otro -ACB- reivindica la misma integración en su capital. **Esta circunstancia, dentro de la libertad sindical, creemos que resta autonomía para actuar en contra o cuestionando la gestión de nuestro Fondo.** Creemos que 2019 ha de ser el año en que se posicionen, a favor de “calentar” para buscar la DESCONGELACIÓN, o, que, al menos, den una explicación suficiente sobre su pasividad en este asunto. La mejora de la Gestión de nuestro Fondo y la descongelación de la mísera aportación actual están al alcance de nuestras manos. En ello estamos.

Diciembre de 2018

