



# AL DÍA

nº 1  
2019



**A.- A PESAR DE TODO** Según los datos de la Información Trimestral al 30-09-2018, que el Banco tiene obligación de entregar a los Sindicatos, la plantilla sigue descendiendo. **La plantilla fija ha bajado un -1,58% en los 12 últimos meses. Las personas Temporales, en el mismo periodo, un -17%. ¡Todo ahorro!**

Por desgracia, aquello de "sacrificar" los derechos preexistentes de los bancarios para quienes acceden al Banco a partir del 16 de Julio de 2016, NO HA SERVIDO para crear empleo, sino sólo para hacerlo más barato.

En cuanto al Régimen disciplinario, **a esta misma fecha, el número de Expedientes ha subido un +18,18%, hasta los 52.** De éstos, 37 casos se han resuelto con Despido disciplinario (+27,59%). Sus motivos (Abuso de confianza, Transgresión buena fe e Infracción de Normas) más habituales y más ligados a la operativa diaria, han crecido un +37%.

Justo es reconocer que 2017 fue un año especialmente bajo en Expedientes y Despidos, por lo que las cifras de 2018, aunque algo más altas, están aún por debajo de la media histórica.

Sí destacar que, logrado gracias a CGT que dieran el dato, en este 3º Trimestre 2018 figuran: Bajas "voluntarias" 147 y Despidos Objetivos 1. Ambos datos de sumo interés y que no venían desglosando.

**B.- FISCALIDAD Y BANCO** Es lamentable la falta de colaboración de la Dirección para con los asuntos fiscales que surgen una vez pasados a "pasivos". Podemos hablar del **Capital Adicional** y su fiscalidad o traer a colación lo concerniente a **las cotizaciones a las Mutualidades de Banca o Caja de Previsión** de los bancos precedentes a BBVA.

Somos conscientes de lo voluble de la fiscalidad y de su complejidad, pero es evidente que la **Dirección no pone el interés deseable en su colaboración y RESPONSABILIDAD a la hora de certificar lo que las Haciendas reclaman.** Un Banco tan en la "nube" que ha perdido su apoyo en el suelo, porque no es sólo asumir una dificultad en certificar cuestiones del año 1971, sino que no hay una directriz clara y **lo mismo hoy se certifica una cosa y mañana otra bien distinta.** Lo mismo se habilita un buzón, que hay que recurrir a "amigos" para que te lo miren. Vamos, una muestra evidente del desconcierto reinante.

CGT venimos cursando escritos a este respecto con la Dirección sobre todos estos asuntos, para encontrarlos, en su mayoría, sin respuesta directa y clarificadora. Sólo nuestra labor colectiva a través del conocimiento de los casos de nuestra afiliación ya jubilada y la herramienta que representa el conocimiento de muchos casos particulares, **nos está permitiendo despejar incógnitas y dar pasos positivos para el interés de las personas ya pensionistas.** No es de extrañar

la conflictividad que la actual Dirección mantiene con las diversas asociaciones de Jubilados BBVA, alguna de ex-personal de "altos puestos". La plantilla en activo, los Sindicatos, estamos al día de la falta de respuesta de la Dirección, **de su falta de medios incluso humanos para atender sus propias obligaciones en la gestión de las personas**, etc., pero a quienes han dejado el "barco" se les abren "las carnes".

---

**C.- SI LOS NÚMEROS MANDARAN** No queremos ser mal educados, pero como los medios oficiales ya han entonado sus odas en la despedida de Francisco González, toca ver, con perspectiva, lo que los números indican: La acción BBVA está en mínimos anuales, con una caída del -36%, mientras que el Ibex baja un 16,7% y el banco rojo un 29%. **¡Mala despedida!**

Deja un banco que, en su llegada (al cierre de 2001) valía 44.222 MM € en Bolsa y hoy tan solo 30.945 MM., mientras que el Banco Santander ha pasado de valer 43.835 MM € hace 17 años a 63.053 MM. a día de hoy. Y en cuanto a los beneficios, el BBVA que recibió González ganó 2.363 MM € en 2001 frente a los 3.519 MM. del último año; el problema es que el Santander que entonces ganaba 2.486 MM € genera ahora 6.619 MM. Eso sí, del total del monto Grupo BBVA, en España generamos el 25%, mientras que Santander-España sólo el 15%.

Pero, por supuesto, quien seguirá en puesto "de honor", no ha estado "en rojo" en ningún Ranking dado que no ha perdonado su DOR, ni un solo ejercicio. Ahora, sin más, al despedirse, se llevará 110 MM€, entre una cosa y otra. Pero T&C sostiene que "no hay dinero" para cumplir su promesa de Descongelar la aportación de 540,91€/año a nuestro Fondo, ni para aumentar la ayuda para empleados con hijos con discapacidad, etc. etc.

---

## D.- DE LA MARCHA RADETZKY A LA CABALGATA DE LAS VALKIRIAS

El día 18 de diciembre se despidió en Ciudad BBVA al presidente saliente a los sones de la marcha Radetzky. Quién sabe si el año que viene amenizaremos el evento navideño con el nuevo presidente a los compases de las Valkirias, todo al estilo Apocalipsis Now.

A nosotros nos da por pensar que no se ha dejado nada al azar. Esta marcha, que se interpreta todos los años en Viena en el concierto de año nuevo, tiene el dudoso honor de haberse dedicado por Johan Strauss (padre, no nos confundamos) en honor al mariscal de campo austríaco conde Joseph Wenzel Radetzky, tipo peculiar que entre sus genialidades estuvo por ejemplo sofocar la revolución Húngara de 1848, a sangre y fuego, o por ser el precursor del bombardeo aéreo de poblaciones civiles (propuso bombardear Venecia en 1849 empleando globos)... todo un avanzado a su tiempo. No sin razón esta marcha es conocida como la Marsellesa reaccionaria.

Creemos que el verdadero espíritu navideño podría haber consistido en donar los 20 euros que nos asignan por cabeza en este evento a una ONG votada por el conjunto de los ciudadanos de la Vela. En fin ocasiones vendrán, sólo esperamos que el año que viene no oigamos el ruido de los helicópteros con la música de fondo de las Valkirias... ¡Qué miedo!

Enero de 2019

