



A.- 2018. ¡GENIAL! El Grupo BBVA ganó 5.324 MM€ el pasado año. **Sin operaciones corporativas el resultado es de 4.691 MM€ (+33,3%).** En España, lo volvimos a hacer, **1.522 MM€ (+10,8%).** Y es que el ratio de eficiencia o "productividad" de BBVA-España es del 54,9%. Las pérdidas inmobiliarias han sido de -78 MM.

Para valorar más adecuadamente estos datos, los podemos comparar con los del competidor "rojo". En el Grupo Santander el ratio de eficiencia (productividad) es 2,3 puntos mejor que el del Grupo BBVA (una mejora del 4,89%). Sin embargo, **si miramos sólo España, es aquí BBVA quien tiene una mejor productividad de 1,9 puntos (el 3,35%).**

Habiendo ganado ambas entidades casi lo mismo en España (BBVA 64 MM más), la aportación al Beneficio atribuido de su Grupo es muy diferente. **BBVA-España aporta el 26,2%. Mientras que el Santander-España aporta al suyo el 17% del total.**

B.- MENOS QUE LA MEDIA La rentabilidad de nuestro Fondo de Pensiones no está en los valores que fijamos en sus cálculos actuariales. **Se tomó el 5% como la rentabilidad histórica prevista** y, como hemos publicado, en otros escritos, estamos lejos de alcanzarla, aunque la realidad de los parámetros que se utilizaron (ipc, subidas salariales.....) raramente se han cumplido, distorsionando la rentabilidad objetivo de nuestro Fondo.

Para quien achaque esta lejanía al momento económico (son ya 18 años de histórico), podemos valorar nuestra rentabilidad con la media de los Índices **que nuestra Gestora ha utilizado en cada momento para compararse con el mercado, tanto en RF como en RV.** Así, si tomamos la rentabilidad de nuestro Fondo con respecto a la media de la rentabilidad registrada en dicho índice entre los años 2012-2018 (7 años), vemos que **la media de de los índices de mercado tomados por nuestra Gestora, mejoran en 4,34 puntos a la rentabilidad obtenida con nuestros casi 2.700 MM€ en la Gestora EGFP, S.A.**

Este es otro motivo más de preocupación para CGT en la gestión de nuestros Fondos. **Que, en la práctica, no podamos cuestionar esta gestión de nuestro patrimonio** (de todas y todos sin excepción), **porque la propiedad de la Gestora es compartida por BBVA y 2 Sindicatos, es una atadura que nos perjudica en nuestros intereses colectivos.**

C.- ¡ESA PREVISIÓN MADE IN BBVA! No vamos a entrar aquí a juzgar la dinámica BBVA ante la falta de datos en la normativa RBA y su decisión de bloquear los productos de la clientela afectada, mediante un bloqueo severo, por más que denota una falta de previsión sobre las consecuencias en el día a día de nuestras oficinas.

Pero parece evidente que, si era esta la decisión correcta para, por su presión, lograr completar el RBA de la clientela y proteger a la entidad de hipotéticas sanciones, **alguien debiera haber mirado que hay detrás de ese "saco para todo" llamado OPPLUS,** y si esta empresa era capaz de asumir la tarea que significa gestionar tal documentación y evitar el bloqueo o agilizar su retirada.

Evidentemente, OPPLUS no ha podido absorber tal labor como para que la gestión de algo tan determinante para nuestra clientela se efectúe en un plazo razonable. **Explotado el caso, por la mo-**

vilización de clientela de origen chino, la incapacidad demostrada en la cúpula ha quedado nuevamente patente. Y es que, en la nube, viven los "angelitos" que saben de costes y teorías y no del mundo bancario real. Ante la clientela quienes damos la cara somos la plantilla, incapaces de dar soluciones, porque el servicio al que nos debemos no da puntos para la cúpula directiva.

D.- ¿PREVARICACIÓN? Suena fuerte pero no es broma. Sabemos lo que BBVA escribe: Se dan puntos y se evalúa por el trabajo de cada oficina **para facilitar el ejercicio de los accionistas a su derecho al voto, bien ejerciéndolo personalmente o bien delegándolo.** Esto es correcto, pero también conocemos, de momento sin pruebas, de lo que oralmente se traslada desde "arriba" hacia abajo, sobre cómo va la oficina, o que no estamos cogiendo delegaciones. Esto ha ocurrido siempre, yendo a más cada Junta. Pero este año, está rozando el paroxismo y ¿la prevaricación? ¡Cuidado, con lo que ordenas y haces!

La locura parece alimentada con solo mandar más fuerte y es que **hay demasiada sumisión y ésta es siempre sin cerebro.** ¿Será el temor a que grupos significados de accionistas recojan delegaciones para hacer algún frente? ¿Será la noticia en los medios de que **Corporance que asesora a más del 10% del capital del BBVA sobre Gobernanza, propondrá a esos accionistas VOTAR EN CONTRA de la subida de salario** que se propondrá en la Junta para el nuevo Presidente, el nuevo Consejero delegado y los consejeros independientes? Claro está que esta empresa asesora para España sólo a inversores suizos, alemanes y franceses.

Así que nadie nos puede medir nada por el número de delegaciones recogidas a favor de NADIE, ni en blanco. Es más, si es en blanco, deberían acabar sus votos sin delegar, en blanco. Cuidado con Europa que suelen hacer las cosas algo mejor que por aquí. Estamos para escucharte. ¡Cuéntanos!

E.- PERFORMANCE-2019 Un mero instrumento de castigo. Una herramienta para disimular resultados del responsable. Una agresión generalizada. Son demasiados casos los que conocemos que resultan totalmente subjetivos y que los números dicen lo contrario. **Algo tan subjetivo e incontrolable sólo sirva para encumbrar la jerarquía y permitir represalias, presiones inaceptables o autojustificaciones.** Cuando alguien recoge:

1.- **Su comportamiento va en contra de los valores del Grupo** o 2.- **No vive los valores del Grupo,** tiene que tener muy claro primero cuáles son esos valores y además cómo justificar que no se tienen o, aún más, si se va en contra de ellos.

No hablamos ya de cobrar o no cobrar un DOR, que duele más por dignidad que en lo económico; sino que **hablamos de si a cambio de un salario establecido por acuerdo colectivo, se realiza el trabajo de la función asignada y en las condiciones que marca nuestra legalidad.** Otras valoraciones sobran y si se incurre en el atrevimiento de una de estas 2 catalogaciones, hemos de responder por escrito, razonadamente para dejar constancia de nuestros argumentos en previsión de hipotéticas e inesperadas consecuencias.



Febrero / Marzo de 2019