

ANURRIA

HAUTESKUNDEAK
2015

*El cuatrienio diabólico
en el BBVA.*

Berriro ere, gertu ditugu hauteskunde sindikalak, eta zuokin partekatu nahi ditugu gure kezka batzuk.

Alde batetik, beldurraren testuingurua bizi dugu: gehienek ez duten eta norberak duen apurra galtzeko beldurra. Bainaz gaitu gehiegirik kezkatzen besteek apurra galtzeak. Eta beste alde batetik, ezarri diguten lan arloko legedia, gero eta murriztaileagoa dena, langileak esklabotzara, edozelako lanak onartzera eta edozer egitera daramatzana. Elkartsun falta eta edozer irensteiko gaitasuna erakusten duten zerak dira, eta justifikatu egiten ditugu edozein aitzakiarekin, beti aurkituko dugu eta aitzakiaren bat norberari ondo edo ez hain txarto doakigun bitartean.

Lan sindikala garatzeko orduan, mesede eskasa egin digu egoera horrek. Eta, gainera, sindikatuetako arduradun jakin batzuen jokabide traketsak ere erraztu egin du batzuek dena zaku berean sartu, orokortu eta gure jardun sindikalaren aurka jotzea. Hori horrela izateak guregan ere izan du eraginik, jakina, baina gauzak beste modu batera egiten saiatzen gara gu, eta geure affillatuene partea hartzea eta kontrola errazten duten egitura soiliagoak ditugu.

Aspalditik ari gara kontsignak errepikatzen, eta badakigu kontsignek ez dutela hausnarketarako askorik laguntzen, baina beharrezkotzat ditugu iparra ez galtzeko. Urteak daramatzagu esanez elkartu beharra dugula hondamendiari aurre egiteko, eta horrek mugiarazi gaitu, beste batzuek zoritzar-igarletzat jo bagaituzte ere. Balioekin zerikusirik ez duten parametrotan oinarritutako Banketxe berri bat sortzen ari da, diskurtso ofiziala balioen gainezko zurikeriekin atondu arren. Berriro diugu: eskuordetza ez da parte hartzea. Parte hartzeak ematen digu burujabetza, duintasuna eta bizimodu zozotik irteteko bidea.

Beti saiatu izan gara gure lan-jarduera eta gure bizitza ez bereizten, lan-jarduera gure bizitzako beste atal bat baino ez delako. Bainaz alderantzikoa gertatu zaigu: soldatapeko lana egin dugu gure bizitzaren ardatz, eta gure pribatasuna irentsi digu. Hori guzti hori ez da kasualitatea, ez; aurre egin behar diogun estrategia alienatzailea da.

Enpresa honetan ideien borroka galtzen ari garelakoan gaudie. Hauteskundeetako hitzorduek parte hartzte eskasa erakusten digute, erritu huts bilakatu direla esango genuke, eta gutxienekoia izaten dela proposamen sindikal desberdinak aintzat hartzea.

Simone Weil-ek esana da: "Inork ez die bere eskubideei eusten zorroztasunez betetzeko gai ez bada"

Lehiatzea eta irabaztea arrakastaren sinonimoak direla aldarrikatzen du BBVAk, eta hori onartzentzuek beste hau onartzentzdu: besteak menpean hartztea dela norbera nor izateko modua.

Guk bizikidetzaren alde egin dugu, ez lehiatzearen alde. Etsipenezko otzantsuna eta esklabotasuna onartezi-nak dira. Subjektu autonomo eta solidarioak izatearen lanean jarraituko dugu. Izan ere, autonomoa delako du pertsonak duintasuna eta ez prezioa.

De nuevo, las elecciones sindicales están ahí y nos gustaría compartir con vosotros-as algunas preocupaciones.

Por una parte, un contexto de miedo a perder la miseria que se tiene y a la mayoría les falta pero que no nos preocupa demasiado y por otro, una legislación laboral, cada vez, más restrictiva que nos está abocando a los trabajadores al "esclavismo", a aceptar cualquier tipo de tarea y "pasar por casi todo". Estas cuestiones que denotan insolidaridad y tragedias lo justificamos con cualquier razonamiento porque encontramos argumentos para todo, siempre a que a mí me vaya bien, o menos mal.

En estas circunstancias, más la poca ejemplaridad de determinados responsables sindicales ha hecho un flaco favor al desarrollo de nuestro trabajo sindical que, muchos, descalifican generalizando. Pues bien, en nuestro caso y, a pesar de que todo ello, también, nos afecta, nosotros intentamos hacer las cosas de otra manera, con estructuras más simples y abiertas a la participación y control de nuestros afiliados-as.

Llevamos repitiendo consignas sabiendo que estas no ayudan mucho a pensar pero que son necesarias para no desorientarnos. La idea de que es necesario unirse para evitar desgracias nos ha movido todos estos años en los que se nos ha acusado de agoreros. Estamos asistiendo al surgimiento de un Banco nuevo basado en parámetros que no tiene nada que ver con valores aunque el discurso oficial se adorne, cínicamente, con ellos. Insistimos en que delegar no es participar y que esto último, es lo que nos emancipa, dignifica e impide encerrarnos en una vida idiota.

De siempre, hemos intentado no separar la actividad laboral de la vida ordinaria considerándola una parte más de nuestro transcurrir vital pero ha resultado lo contrario; nuestra vida pivota en torno a nuestro trabajo asalariado que está fagotizando nuestra privacidad. Todo esto no es casual, es una estrategia alienante que debemos combatir.

Sentimos que, en esta empresa, estamos perdiendo la batalla de las ideas. Cada cita electoral nos muestra una insuficiente participación en las mismas convirtiéndose el proceso en un ritual en lo que menos se valora son las diferentes propuestas sindicales.

Decía Simon Weil que. "Nadie conserva sus derechos si no es capaz de ejercerlos en rigor"

Cuando se acepta que competir y ganar, como predica el BBVA, son sinónimos de éxito se está aceptando también que la forma de realización personal consiste en dominar a otros.

Decidimos no competir, sino convivir. Lo que no es de recibo la sumisión resignada, la esclavitud vital.

Seguiremos trabajando por ser sujetos autónomos y solidarios; precisamente por ser autónomo tiene el hombre dignidad y no precio



MEDIOS LOLS

¡SIGUIENTE!



AÑO 2014



LANAREN KONFEDERAKUNDE NAGUSIA
www.cgt-lkn.org/bizkaia/sectorfinanciero
cgtbbvaeuskalherria@gmail.com

