



FORTALECE TU POSICIÓN

**En la defensa
de tu empleo**

La crisis financiera y la Reforma Laboral de 2013 han puesto de manifiesto la alta vulnerabilidad de nuestro empleo. **Bancos, incluso con beneficios, acordando distintos ERE.**

Todos los Sindicatos defendemos que lo primero es la defensa del empleo, pero **tal expresión no significa lo mismo para unas y otras siglas.** No hemos de ir lejos. En estos años BBVA ha absorbido a entidades como UNNIM y CX que venían de diversos ERE precedentes y tras anunciar que la operación era un “chollo” para crear valor, **la siguiente comparecencia, esta vez de T&C de BBVA era para anunciar nuevos ERE antes de su integración.**

El nuevo BBVA, ese que salía reforzado con estas adquisiciones, **viene planteando, por otras vías, la misma solución para todo:** “sobra plantilla”. Sin embargo, continúan los nuevos contratos, tanto de la nueva categoría a la baja del Convenio en vigor (N-XII), como por la vía de “Prácticas” y consolidación posterior, eso sí, para puestos que anteriormente tenían una Categoría Profesional superior.

Ni que decir que la experiencia de los 22 despidos de 2016, en grupo y directos bajo la generalidad de “Bajo desempeño” y de un modo totalmente injustificable, sosteniendo que había razones probadas, para acabar conciliándolos como Despidos Improcedentes, **marcó un antes y un después en las agresiones contra la estabilidad de nuestro empleo.** En los **Servicios Centrales**, con otro ritmo y parafernalia, pero el resultado ha sido idéntico y hoy, también en esta Área, empieza a interiorizarse que, con la actual legislación y actitud recortadora, **todos los puestos de trabajo están en mayor inestabilidad que nunca.**

Es evidente que unos Sindicatos están “condenados” a firmar porque tienen por bandera alcanzar el Acuerdo “menos malo posible”, ante las amenazas de una legislación que siempre ha favorecido al fuerte. CGT tenemos por Acuerdo confederal el no firmar ERE, destrucción de empleo, en empresas con beneficios. **Estamos y estaremos en todas las Negociaciones, pero cuestionando con datos y dando alternativas a la destrucción de empleo.** La figura habitual en Banca de que los despidos son “voluntarios”, es, directamente, una milonga, porque en todos los ERE, sin excepción, es el empresario quien elige la persona que se va y la que no se va aunque se ofrezca.

En BBVA no hay un problema ni de exceso de plantilla, ni de baja productividad. Esto es lo que dice y alardea la Dirección en sus propios informes. A partir de aquí, cualquier ataque al Empleo ha de considerarse una agresión. CGT ante las agresiones buscará siempre la unidad sindical para la respuesta más contundente posible, teniendo claro que **sólo responder ante ellas, previene el daño mayor en ésta agresión y evita las hipotéticas posteriores.** La inacción, la asunción de su teórica legalidad, etc. sólo envalentona al agresor y trae una debilidad creciente.

En CGT no tenemos soluciones mágicas en la defensa del empleo individual, pero cuando se trata de una agresión, tenemos claro que la respuesta es el único camino. **Tal posición no es común a todos los modelos sindicales.** En CGT pensamos que la mejor defensa del empleo es la que se sostiene combatiendo la falsa idea de que sobran personas en este BBVA.

**EN ELLO ESTAMOS
CADA DÍA.**



#valoresCGT

Otros sindicatos firman
acuerdos que perjudican
la conciliación

**En CGT defendemos
medidas reales de igualdad,
conciliación y
corresponsabilidad**

Cuando votas,
también decides tu empleo
y tu convenio colectivo.

fesibac

fesibac.org

