



## VALORACIÓN ELECCIONES 2019: BBVA y SECTOR

	Votos	Deleg.	% s/voto emitido	% delegados
<b>CGT</b>	<b>3046</b>	<b>105</b>	<b>18,00</b>	<b>17,6</b>
CCOO	5594	207	33,00	34,7
ACB	3313	128	19,80	21,4
UGT	2741	99	16,10	16,6
SEC	708	28	8,62	4,7
CIG	290	17	1,72	2,9
ELA	206	10	1,04	1,7
SCAT	212	2	1,26	0,3
LAB	43	1	0,22	0,2

**CGT hemos presentado Candidaturas en 32 provincias, que representan el 84,38% de toda la plantilla.** Hemos obtenido en ellas, el **18% de los votos**, que se traduce en el **17,6% de los delegados** en todo el BBVA. **CGT es el tercer Sindicato en votos y delegados**, en esta ocasión por detrás de ACB que se convierte en el 2º sindicato, y por delante de UGT que pasa a ser el 4º. **CCOO concurren en 51 provincias, UGT y ACB en 40.**

**CGT hemos crecido 0,4 (+3%), en la representatividad legal en el total de BBVA**, pasando del 17,2 al 17,6% del total elegido. Han descendido CCOO -8,3 puntos (19,21%) y UGT -0,9 puntos (5,11) (+35%). SEC ha experimentado un buen crecimiento, pues, en 2015, su representación era la que ostentaba en la plantilla de CX que, en estas elecciones, ya está integrada en BBVA. El Sindicato con mayor crecimiento electoral ha sido ACB, con +5,6%.

Es tan curioso como real el crecimiento del sindicato que en estos 4 años no ha tenido ninguna iniciativa jurídica de las diversas producidas, ha firmado los mismos Acuerdos que los sindicatos que descienden y no estuvo en la pasada Mesa del Convenio como CGT, pero tampoco ha ofrecido un análisis exhaustivo sobre su contenido y aplicación. **Entendemos que el carácter corporativo del mismo ha favorecido este crecimiento.** Si ese carácter fuera la explicación, nos tememos que su crecimiento no vaya a aportar soluciones ni a los problemas colectivos, ni a los particulares **y que seguirá siendo un tanto escasa, para la idea que de ella tenemos en CGT, la actividad sindical del conjunto de las 128 personas electas de este sindicato en BBVA** con esta responsabilidad.

En cuanto a los resultados propios de **CGT** en BBVA, reconocer que **el crecimiento ha sido escaso y geográficamente muy diferenciado.** Mientras que en la Territorial Norte y Centro el crecimiento ha sido importante, en la Noroeste el crecimiento ha sido pequeño y en Cataluña y la Territorial Este hemos descendido. En la Territorial Sur y Canarias el resultado ha sido similar.

Conviene destacar el descenso continuado en el número de delegados a elegir y, consecuentemente, el número de personas a realizar el trabajo sindical (347 delegados menos desde 2006 que representa una rebaja del 37%). Este descenso es fruto de la disminución de la plantilla y, en este último proceso electoral, de las trabas de otros sindicatos para constituir comités perfectamente compatibles con las normas y acuerdos electorales.

En lo que respecta al Sector, **CGT vuelve a estar presente en su Mesa de Negociación, con un porcentaje en torno al 11%.** Curiosamente, la cifra de representatividad que nos dan, por un lado CCOO y por otro UGT difiere en algo más de 1 punto, aunque ambos aceptan que CGT estará en esa Mesa, confirmando lo discrecional del procedimiento que nos llevó a litigarlo en 2015.

También ha entrado por primera vez en la Mesa, FINE, la Federación de ACB, con el 10,02%. Sin duda, que la composición de la Mesa de Negociación de nuestro Convenio se amplíe es, de entrada, POSITIVO, ya que la misma se atribuirá el 100% del Sector **y cuantos menos Sindicatos “queden fuera” mejor para que no haya un discurso sindical monocolor.** Queda por ver lo que aporta cada opción sindical para el bien común de nuestro Convenio, base de nuestras condiciones personales.

Ahora comienza lo más importante: Ir enfocando los retos laborales desde nuestra visión sindical y buscando en la coincidencia con el resto un paso fundamental para fortalecer los intereses colectivos.

**Buscaremos el mayor activismo posible de las 105 personas que habéis decidido sean delegadas sindicales por CGT.** Pretendemos ser activos para todas y todos **y no sólo en las 32 provincias en las que estamos en sus Comités de Empresa, sino también en las restantes mediante vuestra afiliación**, ya que la acción o inacción de CGT, como del resto, afecta al conjunto de la plantilla BBVA.

Febrero de 2019