AL DÍA

Nº 4
2021

A.-LA JUNTA MAS ATÍPICA EN LA HISTORIA DEL BBVA.

Como bien sabemos a estas alturas, el día 20 de abril se ha celebrado la Junta General de Accionistas de BBVA, pero, por primera vez en su historia, no fue presencial, sino telemática. Los sindicatos no pudimos leer nuestros discursos muy recortados a tan sólo 5.000 caracteres, y los leerá alguien del Departamento de Comunicación del Banco; ¿Será que pretenden que digamos lo menos posible?

Como siempre, en CGT aprovechamos para exponer nuestras peticiones y la situación REAL de la plantilla. Respuesta del Presidente: **"LOS RANKINGS NO ESTÁN ADMITIDOS POR EL BANCO y hay que ponerlo –como hacemos- en conocimiento de TyC para que se tomen las medidas oportunas y SE ELIMINEN ESAS PRÁCTICAS"**. En cuanto a los **Riesgos Psicosociales**, siguen firmes en su método de medición BBVA Psico, a pesar de que la plantilla está hecha polvo **"porque la exigencia debe ser máxima"**. Por último, respecto al **Registro de Jornada**, qué decir acerca de la transparencia del mismo y, de lo que exponemos, nada más lejos de la realidad.

Para poder oír la voz de CGT os hemos pedido una vez más que nos deleguéis vuestras acciones; **GRACIAS. CGT HEMOS SIDO, DE NUEVO, EL SINDICATO EN BBVA CON MÁS DELEGACIONES DE ACCIONES (2 MM).** Nuestro discurso íntegro lo recibiste anticipadamente y mañana nuestra valoración en circular a toda la plantilla.

B.- LA VERDAD DE LOS ERE: MIRA A QUIENES YA LOS HAN REALIZADO.

No creas a nadie, compruébalo por tí mismo/a; no tienes más que mirar lo que ha pasado en las entidades que ya han realizado uno o varios ERE. **Si observas, los sindicatos que los firman, dicen (entre otras cosas) a la plantilla que es para poder mantener el empleo;** ésto no es verdad, pues después de un ERE viene otro….y otro. **La realidad es que cada vez hay menos plantilla, y la que queda cada vez en situación más precaria.** También dicen que **se debe a la situación económica**; ésto tampoco es verdad, ya que en la misma situación, las cúpulas directivas siguen subiéndose los sueldos y las entidades ganando dinero a mansalva.

Pero la falta de respeto a las personas no acaba aquí; incluso alguna entidad ha pretendido **internalizar tareas del grupo bancario con sus propias personas despedidas**.

Otro ejemplo reciente lo tenemos en la nueva entidad CaixaBank-Bankia, en la que ya se está anunciando un ajuste de plantilla de 8.000 personas; CaixaBank convocó el 13 de Abril a los sindicatos para iniciar un despido colectivo, amparándose en el art 51 del Estatuto trabajadores. Entre las dos entidades tienen 50.000 empleados/as, y se calcula que la salida puede afectar a cerca de los 8.000.-

Y de vuelta a nuestra casa: **¿Qué creéis que solucionaría un ERE?** Absolutamente nada. La cifra de resultados es positiva; si se quiere exprimir más a la cuenta de explotación hay otras maneras, que no atentan contra el empleo de nadie. Porque **la realidad es que EN EL BBVA NO SOBRA NADIE, y lo hemos demostrado en un año históricamente difícil**.

Por cierto, se han aplazado las reubicaciones de clientes hasta Diciembre, lo cual se nos antoja muy sospechoso; ¿Tendrá algo que ver el anuncio en el que decían que en el BBVA se cerrarían en el año 2021 alrededor de 1.000 oficinas? **En el caso del BBVA nos parece lamentable que por un lado hablen de reducción de costes y que por otro en el punto 8º de sus puntos a tratar en la Junta nos mencionen su propuesta de subidas de sus sueldos de hasta el 200%.**

C. EN TIEMPOS DE REESTRUCTURACIÓN, ¿LOS QUE MÁS SABEN?

Hace poco más de una semana recibimos un correo enviado por CCOO pidiendo la afiliación a su sindicato. El argumento para "dar el paso'' era que en tiempos de reestructuración hay que estar con los que más saben. Desde CGT no tenemos ninguna duda de que esa afirmación se ajusta a la realidad, teniendo en cuenta que es el sindicato que firma todos los ERE. Otra cosa deben pensar ex-compañeros/as que, como consecuencia de la "sabiduría" de CCOO han perdido su puesto de trabajo o están trabajando en BBVA muy lejos de su familia por un traslado forzoso que no tiene visos de acercamiento.

Debe ser que pedir la afiliación amparándose en reestructuraciones no lo consideran ellos oportunidad para crecer, como en el escrito en que nos insultaron decían:

"Sin duda creen que a más sufrimiento de las plantillas, mayores oportunidades decrecimiento para ellos, pero CCOO no vamos a ser cómplices de ese negocio."

Tampoco detallan de qué negocios son cómplices. En fin…

Dicho esto, a esta campaña de afiliación basada en la sapiencia se podrían sumar otros sindicatos firmantes habituales en los distintos ERE habidos en el sector y que en BBVA (UNNIM y CX) ya firmaron. CGT ya sabes… **¡¡¡NO A LA REESTRUCTURACIÓN A COSTA DE LA PLANTILLA !!!**

D.- LA VERDAD OCULTA DEL CSE. Como en muchas ocasiones, nació este departamento sin informar casi a la representación sindical, sin dar muchos detalles a quienes se tenían que incorporar, y, como siempre y con el paso del tiempo, resultando las cosas de manera muy diferente a como las habían planteado en un principio.

Una vez más, **CGT hemos tenido que denunciar los drives, la presión irracional (duraciones de llamadas máximas, sin apenas intervalos entre las mismas, ránkings de visualización masiva, incluso tener que comunicar cuando vas al baño). ¡No es coña!**

Afortunadamente, ante nuestra actuación se han frenado determinadas prácticas.

Desde este escrito instamos una vez más a TyC a que explique detalladamente a los sindicatos cualquier cambio en puestos, funciones y tareas que quiera realizar sobre la plantilla. Es de lógica que si trabajaran con la representación sindical, todas las partes saldrían ganando, ya que nosotros somos conocedores de lo que acontece en la realidad y les podríamos aportar soluciones y propuestas que quizás no se les habrían ocurrido a ellos.

Abril de 2021

C/ Cardenal Belluga, 2 - 28028 MADRID - ☏ (91) 356.28.46 / 356.61.33

✉ **Código VALIJA BBVA 04039** cgtbbva.estatal@ cgtbbva.net www. cgtentubanco.org