



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta
28003 Madrid

Tfno.....: 91 554 72 00
Fax.....: 91 554 69 01

E-mail: sp@fesibac.org
Web...: fesibac.org
RRSS.: www.about.me/CGTfesibac

LA SUBIDA DE TIPOS DE INTERÉS HACE URGENTE E INELUDIBLE UNA SUBIDA SALARIAL

Uno de los **motivos recurrentes** utilizados durante los últimos años por las **entidades financieras** para justificar el **recorte de gastos** y el **despido de miles de personas** (gráfico1) ha sido su **baja rentabilidad** (grafico2). Una supuesta **baja rentabilidad** motivada en gran medida por unos **márgenes financieros lastrados** por **tipos de interés negativos**. Tipos, por otro lado, **inducidos** por la aplicación de **políticas monetarias** llevadas a cabo por el **Banco Central Europeo** para **reactivar la economía** tras la **crisis financiera** iniciada en el año 2008. No obstante, habría que **matizar** que para ellos, todo lo que sea una **rentabilidad por debajo del doble dígito** es una **baja rentabilidad**, que en cualquier caso **nunca ha estado reñida** con la **obtención de beneficios récord** (gráfico3).

Ahora, por el contrario, nos encontramos en un momento en donde en tan **solo mes y medio** ha habido **incremento acelerado** de los **tipos de interés del BCE**, **colocándose en el 1,25%**. (gráfico4) para conseguir, según las mismas doctrinas económicas, **reducir un IPC interanual desbocado, situado en el 10,5%** (gráfico5), causado en gran medida por una subida en los precios de la energía, motivada por la **guerra en Ucrania**. Un **incremento de tipos** que en paralelo está empujando al **Euribor a un año**, referencia hipotecaria (gráfico6), a unos niveles no vistos en los últimos 10 años, pasando de estar en **negativo en el mes de abril** a llegar, el **21 de septiembre**, **hasta el 2,416%** y sin visos de parar su crecimiento.

Estas **subidas de interés coyunturales** van a suponer para las entidades financieras la **obtención de unos beneficios extraordinarios**, que algunos denominan **caídos del cielo**, al tener por un lado **más márgenes** financieros para intermediar y a la vez, un **incremento importante de los ingresos** por **intereses** a cobrar, tras las revisiones de los tipos y el **encarecimiento** consiguiente de las **cuotas de las hipotecas**.

Y en estas, para la plantilla se genera la **tormenta perfecta**: **ínfima subida salarial, desbocado incremento de precios al consumo**, con la consiguiente **pérdida inaceptable de poder adquisitivo** e **importante subida de las cuotas hipotecarias**.

Es por ello, que se hace **ineludible** que las **entidades financieras** tengan que **revisar al alza las subidas salariales pactadas en convenio** con unos **sindicatos negligentes**, que **rechazaron la propuesta de CGT** de fijar una **cláusula de revisión salarial indexada al IPC**, que al menos nos hubiera garantizado **no perder hasta la fecha más del 16% de poder adquisitivo**.

Ahora bien, **esta demanda** no puede ser **despachada** por los bancos con una **limosna**, que les sirva a los **firmantes del convenio** (CCOO, UGT y FINE) para **lavarse la cara**. Hemos de recordar que en **febrero de 2023** habrá nuevas **elecciones sindicales** y obviamente a la **patronal bancaria** le interesa que estos sindicatos **mantengan sus resultados** en detrimento de otros, como **CGT, más reivindicativos y más beligerantes** en la **defensa de los derechos** de las plantillas.

Desde CGT exigimos una **subida salarial sustancial con impacto en tablas**, y con ello, **consolidable y pensionable**. A la vez que **no sea compensable** con ningún otro concepto salarial. Ya que podría darse la paradoja de que **lo den por un lado y lo quiten por otro**, con el efecto neutro que ello supondría. Lo que sería sin duda una **tomadura de pelo** en toda regla.

Una **negativa**, debería suponer la inmediata puesta en marcha de **medidas de acción sindical contundentes** tendentes a **doblegar el pulso** a una **patronal insensible**, que aprovecha la coyuntura para **incrementar sus beneficios a costa del sufrimiento de su plantilla**.

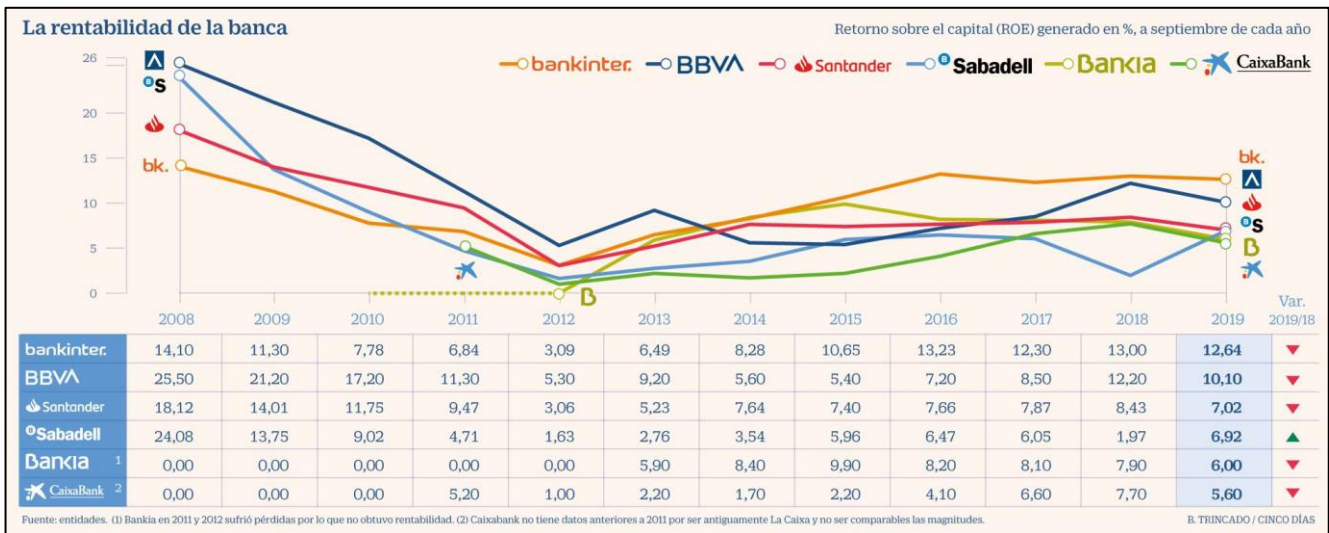


Gráfico 2

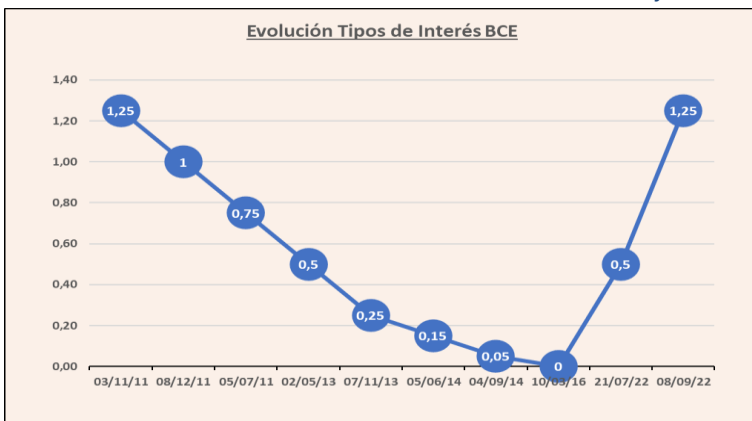


Gráfico 4

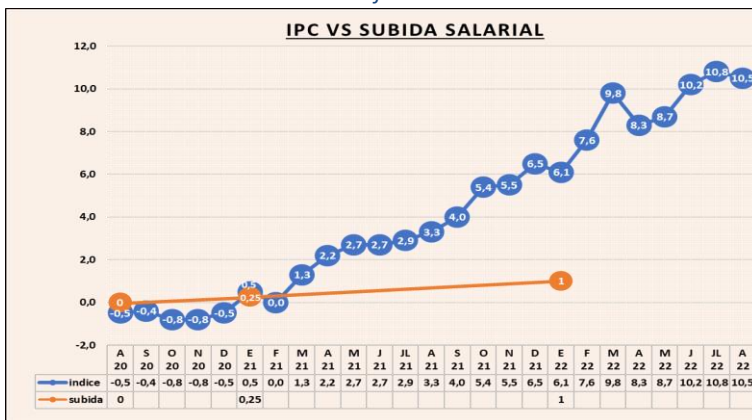


Gráfico 5

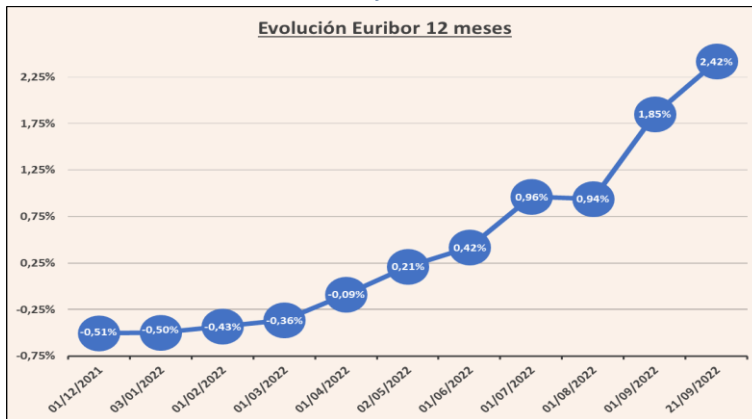


Gráfico 6

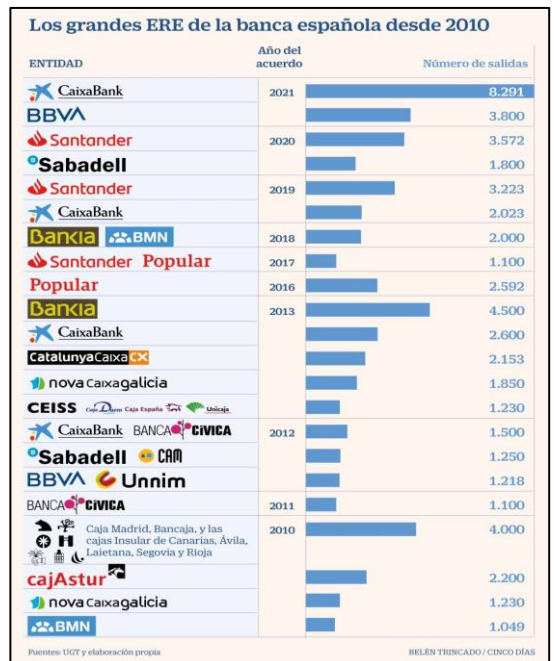


Gráfico 1

BENEFICIOS

	2021	2022 (*)
CaixaBank	5.226	1.573
Santander España	8.124	4.894
BBVA España	4.653	3.001
Sabadell España	530	393
bankinter.	1.333	271
Unicaja Banco	1.113	165
k kutxabank	216	163
iberCaja	151	115
cajamar	63	57
TOTAL AGRUPADO	21.409	10.632

(*) PRIMER SEMESTRE

Gráfico 3

26 de septiembre de 2022