



BBVA

## 8 DE MARZO DE 2023: NEGOCIACIÓN PLAN DE IGUALDAD – ACUERDOS PARA AVANZAR



Seguimos con la ineficaz política en materia laboral, económica y social que provoca desigualdad consentida entre hombres y mujeres, que convierte a las mujeres en ciudadanas de segunda categoría. Las medidas para evitar esta desigualdad están bien acotadas por ley. La negociación del nuevo Plan de Igualdad y Conciliación dentro de nuestra empresa pretende recoger toda esa legislación que, por un lado, debe eliminar la discriminación por motivo de género en cualquier ámbito de BBVA, y por otro incorporar medidas para la conciliación de la vida personal con la profesional.

Este Plan pretendemos que sea un plan ambicioso, que no sólo se ajuste a esos mínimos legales, sino que pase a ser referencia para cualquier empresa como modelo tanto de equiparación por género como por conciliador con la vida familiar.

Pese a iniciarse la negociación del Plan de Igualdad hace tres años, desgraciadamente, y como consecuencia de la comunicación por parte de la empresa del ERE, quedó suspendida hasta prácticamente la finalización del tiempo de ejecución del mismo, reanudándose dicha negociación ya bien entrado el año pasado.

Por parte de CGT, desde el inicio de las negociaciones hemos querido trasladar nuestra predisposición a abordar, revisar y mejorar el ya obsoleto actual Plan de Igualdad para obtener una igualdad de género real en el desarrollo de las tareas en BBVA, y una ostensible mejora en las medidas conciliadoras, para que el cuidado de la familia no castigue nuestra evolución profesional ni cualitativamente, ni

cuantitativamente con merma de nuestro salario.

Los datos que nos dieron en el Diagnóstico previo a la Negociación del nuevo Plan de Igualdad en BBVA nos trasladaban datos preocupantes en la paridad, donde los avances del nivel 1 al 6 dependen, en muchos casos, de "las corbatas" que se jubilen. **TODO SIGUE IGUAL**, a pesar de la implantación del Registro de Jornada y Desconexión Digital hace ya más de 3 años.

Por eso, en **CGT nos proponemos que este 2023 sirva** para que, de una vez por todas, **consigamos cerrar un Plan repleto de medidas concretas en Igualdad y Conciliación en BBVA**, que además de estar incluidas en un redactado, se apliquen en nuestro día a día, y logren normalizar una situación que por muy sorprendente que sea, aún hoy, dista demasiado de lo satisfactorio.

Entre otros:

- **Comunicación, lenguaje e imagen.**
- **Sensibilización y formación.**
- **Tratamiento de las parejas de hecho.**
- **Acoso sexual.**
- **Apoyo a las víctimas de violencia de género.**
- **Salud laboral.**
- **Licencias.**
- **Protección en el embarazo.**
- **Discapacidad.**
- **Excedencias.**
- **Reducciones de Jornada.**
- **Medidas para la incorporación tras baja maternal o de distinto progenitor.**
- **Adaptaciones de Jornada.**
- **Cobertura de Bajas.**



**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)**

C/ Cardenal Belluga, 2 - 28028 MADRID - ☎ (91) 356.28.46 / 356.25.65  
Código VALIJA BBVA 04039 - [cgtbbva.estatal@cgtbbva.net](mailto:cgtbbva.estatal@cgtbbva.net) [www.cgtentubanco.org](http://www.cgtentubanco.org)



- **Selección y desarrollo profesional con equidad por género que equipar los salarios de la mujer a BBVA y rompamos de una vez por todas el techo de cristal.**

Porque todavía hoy existen prácticas más que habituales dentro de nuestra empresa que no son precisamente ejemplos de excelencia en la aplicación de la paridad.

- **La Dirección BBVA, y más en concreto, NEGOCIO, realiza prácticas que atentan directamente contra la igualdad que preconizan. Las MUJERES, que son de manera muy mayoritaria quienes toman las Excedencias y Reducciones de jornada por cuidado de hijos y familiares, deben seguir eligiendo entre carrera profesional y vida familiar.**
- **Que el ERE haya implicado, aparte de los despidos, traslados forzosos que sólo han supuesto amplios desplazamientos y modificaciones de horario a la plantilla que tenía un horario continuado (mayoritariamente, mujeres). De nuevo, BBVA de espaldas a la realidad conciliadora, negando las adaptaciones de jornada y obligando a las reducciones de jornada por no poder compatibilizar el Trabajo con la familia.**
- **Se sigue objetivando igual a quien está que a quien no está.** Después de nuestras innumerables reclamaciones, hemos llegado a un principio de acuerdo, como no podía ser de otra manera, para que se deje de objetivar al personal ausente (reducciones de jornada, bajas prolongadas por ILT, maternidades, paternidades, ausencias temporales (médicos,

cursos, horas sindicales, etc.) como si estuvieran presentes a tiempo completo. No basta con que se puntúe por Tiempo Efectivo de Trabajo (TET). No se puede poner igual objetivo numérico de productos a cada Fuerza de Venta como si todas estuvieran a jornada completa.

La negociación del Plan, si no se tuerce, parece que va por buen camino. Ésta se ha afrontado por bloques, y después de un análisis y diagnóstico de la situación previa en BBVA, tanto a nivel salarial, como formativa y de desempeño de funciones, hemos ya llegado a un principio de acuerdo en medidas de Comunicación, Formación, Licencias, que supondrán una mejora ostensible y que deben de ayudar a la obtención real tanto de la Igualdad de Género en los distintos aspectos en nuestro ámbito laboral, como a un avance en la conciliación que signifique que compaginar trabajo con familia no implique una merma en la proyección profesional, y a su vez, nos permita atender las necesidades sin tener que recuperar ese tiempo destinado a, nuestro modo de entender, una necesidad primaria. Estar con la familia cuando hace falta.

Este nuevo Plan debe estar abierto a las modificaciones legislativas que se produzcan a futuro, y así, conseguir que la plantilla de BBVA esté a la cabeza en medidas de igualdad de género y conciliación familiar.

## **CGT, SIEMPRE A TU LADO**



### **CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)**

C/ Cardenal Belluga, 2 - 28028 MADRID - ☎ (91) 356.28.46 / 356.25.65  
Código VALIJA BBVA 04039 - [cgtbbva.estatal@cgtbbva.net](mailto:cgtbbva.estatal@cgtbbva.net) [www.cgtentubanco.org](http://www.cgtentubanco.org)



@cgtbbva



Cgt Bbva



cgtbbva