



BBVA

FONDO DE PENSIONES

Aprobación de Gestión y Cuentas año 2023

Como todos los años por estas fechas (tope abril del año siguiente) procedemos al estudio y debate sobre la Gestión y Cuentas de nuestro Fondo de Pensiones de Empleo –además, es obligatorio por la reglamentación de la Ley y Fondos de Pensiones-.

Somos conscientes de que, aún con el incremento de las aportaciones -hemos pasado de 540,91 a 800 €-, la inmensa mayoría de la plantilla no valora este instrumento de previsión social por la escasa aportación, y somos muy conscientes de ello, por eso nuestra reivindicación histórica se mantiene... 3 % del NRA con un mínimo de 1.000 €.

Por otro lado, recordar que nuestro fondo de pensiones asume las prestaciones que establece nuestro convenio, en relación con las coberturas de incapacidad, fallecimiento y orfandad, y aunque lo mejor es no tener que recurrir a ellas, pero que cuando ocurre son muy valoradas.

El debate se divide en dos partes claramente diferenciadas: **LA GESTIÓN Y LAS CUENTAS.**

SOBRE LA GESTIÓN DEL FONDO

➤ La rentabilidad obtenida durante este ejercicio, finalmente ha sido positiva en un **6,66 %**.

- ✓ Si nos comparamos con el índice de referencia, que toma nuestra gestora, la rentabilidad del mismo se ha situado en positivo en un 7,77 %, por lo que la performance comparativa con nuestro fondo nos muestra un resultado negativo en 111 pb. (1,11%).
- ✓ Comparativamente, si tomamos los planes de pensiones de empleo y la información de INVERCO, los datos que obtenemos son:
 - **Posición 948 sobre 1294 planes.**

Tomando comparativamente con lo que se objetiva en Banca comercial en BBVA, nos encontramos en “rojo” en el último “tercil”. Este dato es bastante preocupante, máxime cuando venimos de un año 2022 muy positivo en este aspecto, con independencia de las rentabilidades obtenidas.

Opinamos que la Gestión es correcta, aunque seguimos opinando que tenemos un fondo de gestión que debería ser más activo en las decisiones de inversión y no recurrir en tan altos porcentajes a elementos de inversión pasivos. (Fondos y ETfs, en especial en renta variable)

Sobre la rentabilidad obtenida no podemos estar conformes con la misma, la performance negativa en un 1,11 %.

Por lo tanto, hemos decidido no aprobar la gestión del año 2023.

SOBRE LAS CUENTAS DEL FONDO

Sobre las aportaciones:



Después del aumento de aportaciones de ahorro a los colectivos de aportación definida y fija, con el incremento de los 540,91 € hasta los 800 € anuales, las aportaciones del promotor (BBVA) debieran de haber crecido en un tanto porcentual similar al incremento de las aportaciones.

Y bien decimos debieran porque los números no corroboran lo indicado:

CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)

C/ Cardenal Belluga, 2 - 28028 MADRID –

☎ (91) 430.31.60 / 356.25.65 Código VALIJA BBVA 04039 –

cgtbbva.estatal@cgtbbva.net www.cgtenbanco.org

APORTACIONES DE AHORRO 2022: 17.677.686 €

APORTACIONES DE AHORRO 2023: 20.446.754 €

Si las aportaciones de la mayoría de los colectivos de aportaciones definida y fija se incrementan en un 47,87%, la realidad, plasmada en cifras, es que el incremento de las aportaciones sólo sube un 15,66%.

La explicación viene dada por el informe actuarial que, a nuestro entender, es clarificador y una foto de la falta de plantilla, y por tanto de las aportaciones de ahorro a nuestro fondo de pensiones de empleo, que es de lo que estamos tratando.

No se realizan aportaciones hasta que no se lleva dos años en el Banco. El dato es demoledor. Hay 2.233 con aportación "0", es decir que no llevan dos años en el Banco, o que simplemente han decidido que su futuro laboral no está en BBVA lo veremos en los próximos años.

"THE BEST PLACE TO WORK"

Sobre los derechos de los partícipes



Sobre este punto, y ya avisaba CGT en años anteriores, y cuantos más años pasan la realidad es más triste. Nuestro fondo de empleo es un fondo mayoritariamente de beneficiarios y mayores de 65 años, con lo que la gestión del fondo conservador se hace cada vez más trascendente para un gran número de personas (aproximadamente unas 14.000)

Los datos hablan por sí solos, partiendo del saldo global de partícipes de aportación definida que al cierre de 2023 ascendía a unos 1.800 MM de €.

Saldo total de partícipes. - 1.200 MM.

Saldos beneficiarios. - 600 MM.

Partícipes no beneficiarios mayores de 65 años 600 MM.

Los partícipes no beneficiarios mayores de 65 años son personas, en su casi totalidad, jubiladas que no han comunicado a la gestora su pase a beneficiario y que quedan como activos cuando no debieran serlo (unas 3.800 personas)

Resultado. Los derechos pasivos de las personas activas en el banco están en el entorno de los 600 MM.

Hay que dar la "enhorabuena" al Banco, ha minorado nuestros recursos sobre salario diferido hasta el mínimo. Lejos quedan los tiempos en los que nuestro fondo gestionaba cantidades cercanas a los 3.000 MM de euros, y no es lo mismo gestionar 3.000 MM que 1.000 MM, y eso nosotros, que trabajamos en Banca, lo conocemos muy bien.

Por lo tanto, hemos decidido no aprobar las cuentas del año 2023.

A las personas que representamos a los partícipes por CGT, y en general a la sección estatal de CGT en BBVA, nos entristece ver como año a año se va descapitalizando nuestro fondo de empleo y que **BBVA no apuesta por un instrumento de ahorro diferido, que debiera ser un objetivo en sí mismo como complemento a nuestras pensiones públicas.**

Seguiremos insistiendo en que es necesario un acuerdo colectivo que potencie y mejore este instrumento de previsión social, más allá de la póliza de ahorro que, para muchas de las personas de plantilla es implantable al tener todavía obligaciones financieras pendientes, en especial la hipoteca de su vivienda.

**CGT
CONSTRUIMOS DESDE EL
CORAZÓN**



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)

C/ Cardenal Belluga, 2 - 28028 MADRID -

☎ (91) 430.31.60 / 356.25.65 Código VALIJA BBVA 04039 -

cgtbbva.estatal@cgtbbva.net www.cgtentubanco.org